

Số.... - KH/CB

Thạch Bàn, ngày 21 tháng 6 năm 2022

KẾ HOẠCH

Quy hoạch Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng

Giai đoạn 2026 - 2031

Căn cứ Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị khoá XIII; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương; Quy định số 08-QĐ/TU ngày 14/3/2022, Kế hoạch số 68-KH/TU ngày 23/3/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy; Hướng dẫn số 07-HD/BTCTU ngày 23/3/2022 của Ban Tổ chức Thành ủy về công tác quy hoạch cán bộ,

Căn cứ vào Kế hoạch số 112-KH/QU ngày 08/4/2022 của Quận ủy Long Biên về Rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp đối với cấp ủy, các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý

Căn cứ Công văn số 154/NV-GD ngày 20/6/2022 của phòng nội vụ Quận Long Biên v/v rà soát, bổ sung quy hoạch giai đoạn 2020- 2025; xây dựng quy hoạch giai đoạn 2026- 2031 đối với viên chức quản lý khối trường học công lập thuộc UBND Quận Long Biên;

Để thực hiện và đảm bảo tốt các công tác quy hoạch nguồn, bổ nhiệm, đào tạo bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo quản lý của nhà trường giai đoạn 2020-2025. Chi bộ trường Mầm non Hoa Mai xây dựng kế hoạch thực hiện công tác quy hoạch nguồn cán bộ quản lý của nhà trường giai đoạn 2026-2031 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

1. Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, gắn bó mật thiết với CBGVNV nhà trường.

2. Quy hoạch cán bộ là khâu quan trọng, nhiệm vụ thường xuyên nhằm phát hiện sớm nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng phát triển để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong trường

3. Việc xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng, chức danh quy hoạch, dự báo nhu cầu sử dụng cán bộ phải xuất phát từ tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị trong từng nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp.

4. Rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công

tâm, công khai, minh bạch, đúng quy trình, thẩm quyền. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện.

5. Thực hiện phương châm quy hoạch "động" và "mở". Hằng năm đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới từ nguồn nhân sự tại chỗ đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển.

II. NGUYÊN TẮC

1. Bám sát các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Thành phố, Quận ủy về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo có thẩm quyền, đảm bảo đúng nguyên tắc, quy trình, đề cao dân chủ, khách quan, công khai, khoa học, chặt chẽ, đồng bộ, liên thông.

2. Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, không quy hoạch chức vụ đang đảm nhiệm; mỗi chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá ba cán bộ, một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng một cấp phê duyệt quy hoạch. Không thực hiện quy hoạch đồng thời với việc đề xuất bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 03 tháng.

3. Cán bộ được đưa vào quy hoạch phải đảm bảo đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, lấy chất lượng là chính; gắn kết giữa các khâu đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, phấn đấu quy hoạch đảm bảo cơ cấu 03 độ tuổi (*khoảng cách giữa các độ tuổi là 05 năm*); kiên quyết không giới thiệu đưa vào quy hoạch những cán bộ suy thoái, cơ hội chính trị, tham nhũng, tiêu cực, uy tín thấp.

4. Đối với rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại

- Đưa ra khỏi quy hoạch đối với những đồng chí đã chuyển công tác ra ngoài Đảng bộ Quận, nghỉ thôi việc; cán bộ vi phạm kỷ luật, bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (*đối với cá nhân*); cán bộ không còn trong đối tượng quy hoạch, không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện chung, tiêu chuẩn chính trị và quá tuổi quy hoạch.

- Việc rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại được thực hiện đối với cả nhân sự từ nguồn tại chỗ; chỉ xem xét bổ sung quy hoạch đối với chức danh cán bộ thật cần thiết, hệ số quy hoạch thấp, các đồng chí đang giữ chức danh lãnh đạo, quản lý đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, có cơ cấu nhưng chưa được quy hoạch; quan tâm bổ sung cán bộ trẻ.

5. Xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp chỉ thực hiện đối với nhân sự từ nguồn tại chỗ; phấn đấu đảm bảo hệ số, số lượng, cơ cấu ba độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ,

cán bộ nữ trong quy hoạch nhưng không vì cơ cấu, số lượng mà hạ thấp tiêu chuẩn; nếu nguồn nhân sự chưa đáp ứng chất lượng, tiêu chuẩn thì không nhất thiết phải đảm bảo đủ hệ số, số lượng tối đa theo quy, hằng năm sẽ rà soát, bổ sung nguồn nhân sự tại chỗ (*quy hoạch mở*) để đảm bảo hệ số, chất lượng quy hoạch.

6. Quy hoạch được rà soát thường xuyên để bổ sung, điều chỉnh hàng năm... Đưa ra khỏi quy hoạch những người không còn đủ điều kiện, tiêu chuẩn. Đồng thời bổ sung và quy hoạch những nhân tố mới đủ điều kiện theo quy định.

III. CHỨC DANH, ĐỐI TƯỢNG, NHIỆM KỲ QUY HOẠCH

1. Chức danh, đối tượng rà soát, bổ sung quy hoạch:

a. Chức danh Hiệu trưởng:

- Đối tượng 1: Phó Hiệu trưởng nhà trường (*thuộc cùng một cấp học*)

- Đối tượng 2: + Tổ trưởng, Tổ phó chuyên môn

+ Giáo viên kiêm Chủ tịch công đoàn

+ Giáo viên kiêm Bí thư chi đoàn thanh niên

(*thuộc cùng một cấp học, được quy hoạch chức danh đối tượng 1*)

b. Chức danh Phó Hiệu trưởng

- Đối tượng 1: + Tổ trưởng, Tổ phó chuyên môn

+ Giáo viên kiêm Chủ tịch công đoàn

+ Giáo viên kiêm Bí thư chi đoàn thanh niên

(*thuộc cùng một cấp học*)

- Đối tượng 2: Giáo viên (Thuộc cùng một cấp học)

2. Số lượng cán bộ quy hoạch:

Mỗi chức danh Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng quy hoạch có thể quy hoạch từ 2-3 người. Một người có thể quy hoạch vào 2 chức danh có khả năng đảm nhận (Không quy hoạch 1 chức danh quá 3 người).

Nếu nguồn nhân sự chưa đáp ứng chất lượng, tiêu chuẩn thì không nhất thiết phải đảm bảo đủ hệ số, số lượng tối đa theo quy định (*Quy hoạch cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ và uỷ ban kiểm tra các cấp không nhất thiết phải đạt hệ số 1,5 lần, nên từ 1-1,2 lần; một chức danh lãnh đạo, quản lý không nhất thiết phải đủ 03 cán bộ, nên từ 01- 02 cán bộ*), hằng năm sẽ rà soát, bổ sung nguồn nhân sự tại chỗ hoặc từ nơi khác (*quy hoạch mở*) để đảm bảo hệ số, chất lượng quy hoạch

*** Lưu ý:** Chỉ giới thiệu quy hoạch cán bộ làm nguồn các chức danh cao hơn (VD: Giới thiệu Phó Hiệu trưởng hoặc giáo viên làm Hiệu trưởng, giới thiệu giáo viên làm Phó Hiệu trưởng), không thực hiện quy hoạch Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng làm nguồn chức vụ hiện đảm nhiệm. Cán bộ đưa vào dự nguồn quy hoạch bắt buộc phải là Đảng viên.

3. Nhiệm kỳ quy hoạch

Quy hoạch cho một nhiệm kỳ và định hướng cho nhiệm kỳ kế tiếp.

4. Tiêu chuẩn, điều kiện đưa vào quy hoạch:

a. Tiêu chuẩn chung

- Tuyệt đối trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tình huống nào, kiên quyết đấu tranh bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia - dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp cách mạng của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân. Yên tâm công tác, chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.

- Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực, không háo danh; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

- Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. Có khả năng phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và vì nhân dân phục vụ. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo; gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

- Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ (theo kết luận của cơ quan y tế có thẩm quyền trong thời gian không quá 06 tháng đến thời điểm giới thiệu nhân sự); bảo đảm tuổi theo quy định.

b. Tiêu chuẩn cụ thể

*** Về tuổi đời:**

Đối tượng/ Giới tính	Đưa ra khỏi quy hoạch	Bổ sung quy hoạch
Đối tượng 1	Không còn đủ thời gian công tác trọn 01 nhiệm kỳ (60 tháng) tính từ tháng 7/2022	Đủ thời gian công tác ít nhất 72 tháng trở lên tính từ tháng 7/2022
Nam	Sinh trước tháng 9/1965	Sinh từ tháng 7/1966 trở lại đây
Nữ	Sinh trước tháng 02/1970	Sinh từ tháng 10/1970 trở lại đây
Đối tượng 2	Không còn đủ thời gian công tác trọn 02 nhiệm kỳ (120 tháng) tính từ tháng 7/2022	Đủ thời gian công tác ít nhất 120 tháng trở lên tính từ tháng 7/2022
Nam	Sinh trước tháng 7/1970	Sinh từ tháng 7/1970 trở lại đây
Nữ	Sinh trước tháng 6/1973	Sinh từ tháng 6/1973 trở lại đây

Tiêu chuẩn chức danh chức danh Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường học công lập trực thuộc UBND Quận được quy định tại văn bản sau:

- Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT; 02/2021/TT-BGDĐT và 03/2021/TT-BGDĐT, ngày 02/02/2021 của Bộ GD&ĐT quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở công lập.

- Thông tư số 14/2018/TT-BGDĐT ngày 20/7/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định chuẩn hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông;

- Thông tư số 29/2021/TT-BGDĐT ngày 20/10/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định ngưng hiệu lực quy định về chuẩn trình độ đào tạo của nhà giáo tại một số Thông tư do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành;

- Quyết định số 1769/QĐ-UBND, ngày 29/4/2020 của UBND Thành phố về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc UBND quận, huyện, thị xã trên địa bàn thành phố Hà Nội.

- Quyết định số 16/2022/QĐ-UBND ngày 04/4/2022 của UBND TP Hà Nội ban hành quy định về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên, cử người đại diện quản lý phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý, quyết định của Chủ tịch UBND Thành phố,

Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Thành phố, Chủ tịch UBND quận, huyện, thị xã (có hiệu lực kể từ ngày 15/4/2022).

*** Lưu ý:**

Tiêu chuẩn đối với cán bộ quy hoạch cơ bản thực hiện như tiêu chuẩn bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với chức danh theo quy định hiện hành.

Tại thời điểm quy hoạch, cấp có thẩm quyền có thể xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với những cán bộ cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh bổ nhiệm, ứng cử theo quy định. Cụ thể như sau:

a) Về trình độ chuyên môn: Phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm, ứng cử.

b) Về trình độ lý luận chính trị:

- Đối tượng 1: phải đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị tương ứng của chức danh bổ nhiệm, ứng cử.

Trường hợp đối tượng 1 là cán bộ, công chức, viên chức thì chưa cần thiết phải đáp ứng ngay tiêu chuẩn lý luận chính trị, sau khi phê duyệt quy hoạch, cấp có thẩm quyền có trách nhiệm cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia lớp đào tạo về lý luận chính trị theo quy định.

- Đối tượng 2: có thể chưa đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

c) Chưa nhất thiết phải đáp ứng ngay các tiêu chuẩn: Kinh qua chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp dưới, trình độ quản lý nhà nước...

d) Kết quả đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hằng năm:

- Đối với nhiệm kỳ kế tiếp: cán bộ, công chức, viên chức đưa vào quy hoạch phải được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 03 năm gần nhất.

- Đối với nhiệm kỳ hiện tại: cán bộ, công chức, viên chức đưa vào quy hoạch phải được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm gần nhất.

IV. PHƯƠNG PHÁP, QUY TRÌNH THỰC HIỆN VÀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ QUY HOẠCH

1. Phương pháp và thời điểm quy hoạch

- Xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế khi có hướng dẫn cấp trên

- Hằng năm tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch từ 1 đến 2 lần cho cả quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ kế tiếp: cơ bản chỉ thực hiện 01 lần trong quý III (gắn với kỳ đánh giá theo năm học đối với cán bộ, viên chức). Trường hợp cần thiết phải rà soát, bổ sung quy hoạch lần 2 trong năm thì phải xin chủ trương của cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch trước khi thực hiện.

2. Quy trình thực hiện

Quy trình giới thiệu quy hoạch cán bộ gồm:

- Quy trình xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp từ nguồn nhân sự tại chỗ.
 - Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm từ nguồn nhân sự tại chỗ
- (Nội dung các quy trình được quy định tại **Phụ lục 04** kèm theo Kế hoạch này)

Đối với các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch thì cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch phải ban hành quyết định đưa cán bộ đó ra khỏi quy hoạch, không cần thực hiện quy trình bổ phiếu theo quy định. Trường hợp thuộc thẩm quyền phê duyệt quy hoạch của cấp trên thì lãnh đạo cấp ủy, cơ quan, đơn vị không phải bổ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch nhưng phải tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền ban hành quyết định đưa cán bộ đó ra khỏi quy hoạch.

3. Hồ sơ nhân sự, chế độ báo cáo

a) Hồ sơ nhân sự

Thực hiện quy định tại **phụ lục 05** kèm theo Kế hoạch này.

b) Chế độ báo cáo

- Vào năm thứ hai nhiệm kỳ hiện tại khi xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp và hằng năm tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch của nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ kế tiếp, đơn vị thực hiện quy hoạch cán bộ hoàn thành đầu tháng 7, báo cáo đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch trong tháng 7.

- Trường hợp rà soát, bổ sung quy hoạch lần thứ 2 trong năm phải báo cáo, đề nghị phê duyệt quy hoạch chậm nhất sau 30 ngày kể từ ngày được cấp có thẩm quyền đồng ý chủ trương thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch.

- Chậm nhất 30 ngày kể từ ngày cấp ủy cơ sở phê duyệt quy hoạch các chức danh theo thẩm quyền quản lý, cấp ủy, tổ chức đảng cơ sở báo cáo cấp ủy cấp trên trực tiếp về kết quả phê duyệt quy hoạch (*kèm theo Quyết định phê duyệt quy hoạch*) để quản lý theo quy định.

4. Công khai quy hoạch

Danh sách cán bộ được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch được thông báo công khai trong cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu đơn vị, cá nhân có liên quan biết, quản lý, sử dụng quy hoạch.

5. Hiệu lực quy hoạch

- Quy hoạch cán bộ có hiệu lực kể từ ngày cấp có thẩm quyền ký, ban hành quyết định phê duyệt quy hoạch. Việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 03 tháng.

- Đối với các trường hợp đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch trong năm 2022, trước thời điểm ban hành Quy định số 08-QĐ/TU, ngày 14/3/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy, nếu vẫn còn đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện thì quy hoạch vẫn còn giá trị.

- Quy hoạch hết hiệu lực khi cán bộ được bổ nhiệm (*hoặc chỉ định, chuẩn y, phê chuẩn*) vào chức danh quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch hoặc kết thúc nhiệm kỳ theo quy định của chức danh quy hoạch.

- Các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch: Cán bộ đã từ trần, nghỉ thôi việc, quá tuổi quy hoạch hoặc bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (*đối với cá nhân*) hoặc kết luận không bảo đảm tiêu chuẩn chính trị của chức danh quy hoạch.

Đối với cán bộ bị thi hành kỷ luật, sau khi quyết định thi hành kỷ luật hết hiệu lực theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cấp có thẩm quyền có thể xem xét việc quy hoạch theo quy định.

6. Quản lý, sử dụng quy hoạch

Căn cứ vào kết quả phê duyệt quy hoạch đơn vị có trách nhiệm:

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có hiệu quả việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, tạo điều kiện để cán bộ phấn đấu, rèn luyện đáp ứng tiêu chuẩn chức danh quy hoạch theo quy định.

- Định kỳ hằng năm, cấp ủy, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo rà soát, đánh giá chất lượng, cơ cấu nguồn cán bộ trong quy hoạch để kịp thời điều chỉnh, bổ sung quy hoạch theo quy định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chi bộ

- Quán triệt, triển khai thực hiện các quy định của Trung ương, Thành ủy, Quận ủy về công tác quy hoạch cán bộ đến cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động, quyết tâm chính trị, sự đồng thuận của cán bộ, đảng viên.

- Lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hoá và tổ chức thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại; xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp theo thẩm quyền đảm bảo chất lượng, tiến độ.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác quy hoạch cán bộ theo quy định.

2. Nhiệm vụ và tiến độ cụ thể năm 2022 và những năm tiếp theo

- Xây dựng kế hoạch thực hiện công tác quy hoạch nguồn cán bộ quản lý của nhà trường giai đoạn 2026-2031

- Tổ chức các quy trình quy hoạch giai đoạn 2026- 2031

- Hằng năm, tổ chức rà soát, bổ sung quy hoạch giai đoạn 2026- 2031

Trên đây là Kế hoạch quy hoạch nguồn cán bộ Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng giai đoạn 2026-2031 của Chi bộ trường MN Hoa Mai.

Nơi nhận:

- Ban tổ chức Quận ủy (để b/c)
- CBGVNV (để t/h)
- Lưu VP./.

TM. CHI BỘ
BÍ THƯ

Trần Thị Nghĩa Quỳnh