

Số: 15/KH-THTBB

Long Biên, ngày 11 tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026

Thực hiện Kế hoạch 331/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND thành phố Hà Nội về việc thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn thành phố Hà Nội đến năm 2030; Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 27/01/2022 của UBND thành phố Hà Nội về việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2022-2026; Kế hoạch số 67/KH-UBND ngày 14/02/2026 của UBND Thành phố về việc triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026;

Thực hiện Kế hoạch số 605/KH-SGDĐT ngày 11/3/2022 của Ban VSTBPN ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội về Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030;

Thực hiện hành Kế hoạch số 901/KH-SGDĐT ngày 10/3/2026 về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội năm 2026;

Trường tiểu học Thạch Bàn B xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể trong thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; nâng cao trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp của các đoàn thể ở nhà trường trong việc thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ nhằm thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Triển khai, thực hiện, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ theo kế hoạch và chỉ đạo của Thành phố và Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Triển khai có hiệu quả Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới theo hướng dẫn của Ban VSTBPN ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội.



2. Yêu cầu

- Việc xây dựng kế hoạch, triển khai, tổ chức thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ phù hợp tình hình thực tế tại nhà trường; tăng cường bố trí nguồn lực, đề xuất các giải pháp cụ thể phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.... đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các chương trình, kế hoạch của Trung ương và Thành phố về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Vận động sự tham gia tích cực của các đoàn thể trong nhà trường, phụ huynh HS và HS trong việc nghiêm túc thực hiện chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy chi bộ nhà trường, cấp ủy Đảng, chính quyền phường Long Biên đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của hiệu trưởng trong việc triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ;

- Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban VSTBPN, triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; phối hợp tổ chức tập huấn, tạo cơ hội, điều kiện bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ cán bộ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo quản lý các cấp, nguồn cấp ủy nhiệm kỳ 2025 -2030;

2. Tăng cường cung cấp thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chính sách và kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới tại nhà trường.

- Triển khai hiệu quả công tác truyền thông về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới: Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Chỉ thị số 22- CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy Hà Nội về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ của thành phố Hà Nội trong tình hình mới. Tiếp tục triển khai

hiệu quả các nội dung theo Quyết định số 283/QĐ-BGDĐT, Kế hoạch 331/KH-UBND và Kế hoạch số 36/KH-UBND; Phổ biến Kế hoạch số 143/KH-BTV ngày 22/01/2025 của Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Hà Nội về việc tổ chức thực hiện Đề án “Phòng ngừa, ứng phó với bạo lực, xâm hại phụ nữ, trẻ em trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2022-2026” năm 2026;

- Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho trẻ em, học sinh đáp ứng mục tiêu của Đề án “Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011-2030”;

- Tiếp tục tuyên truyền giới thiệu các mô hình tiêu biểu, nhân rộng những gương điển hình người tốt việc tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong nhà trường học, thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới;

- Tiếp tục tăng cường tổ chức các hoạt động truyền thông trong các đợt cao điểm, ngày Lễ hàng năm như: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày phụ nữ Việt Nam (20/10). Định kỳ hàng năm tổ chức triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11-15/12 hằng năm) đảm bảo hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa và phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế;

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và nền tảng số, đa dạng hóa các loại hình, sản phẩm trong công tác truyền thông về bình đẳng giới. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt. Đăng tải các bài viết tại bảng tin hoặc trên cổng thông tin điện tử, mạng xã hội xalo, facebook của nhà trường nhằm giáo dục nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi của CBGVNV và học sinh về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

3. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc

- Tiếp tục tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận

động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

- Tiếp tục mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em. Thúc đẩy bình đẳng giới trong các hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình, tại nhà trường và cộng đồng;

- Tiếp tục quan tâm thực hiện các mô hình phòng tư vấn, tổ tư vấn học đường, tăng cường hoạt động tư vấn tâm lý cho học sinh, chú trọng các hoạt động chăm sóc sức khỏe tinh thần phù hợp theo từng nhóm tuổi của học sinh;

- Lồng ghép các hoạt động giáo dục, tuyên truyền về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới cho học sinh trong các bài học và các buổi học tập ngoại khoá, hoạt động trải nghiệm,....Chỉ đạo chi đoàn, liên đội, chi đội, sao nhi đồng thực hiện diễn đàn, tọa đàm cho học sinh trong các buổi sinh hoạt lớp.

- Tiếp tục triển khai việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động; quán triệt và triển khai thực hiện Thông tư số 03/2026/TT-BGDĐT ngày 30/01/2026 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định quy tắc ứng xử của nhà giáo tới toàn thể các nhà giáo tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn Thành phố, Thông tư số 06/2019/TT-BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông, cơ sở giáo dục thường xuyên;

- Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ;

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Đẩy mạnh việc tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, giảng viên, cán bộ y tế trong trường học về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới; tăng cường phòng, chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em; tiếp tục hướng dẫn, triển khai lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong các hoạt động giáo dục

gắn với thực hiện nhiệm vụ năm học và các chương trình, đề án của ngành liên quan đến bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và tổ chức giảng dạy nội dung này theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ quản lý nữ;

- Rà soát, đánh giá tình hình cán bộ nữ tham gia quản lý, lãnh đạo, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ theo lộ trình phù hợp với điều kiện của nhà trường. Tiếp tục tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ lãnh đạo quản lý và quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý, trong đó ưu tiên đối tượng là nữ.

- Xây dựng nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở 5 trường Tiểu học trên địa bàn phường Long Biên và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

5. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tổ chức tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới trong việc lập kế hoạch và thực thi chính sách cho cán bộ quản lý về bình đẳng giới, cán bộ làm công tác bình đẳng giới và thành viên Ban VSTBPN;

- Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới;

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc tập thể CBGVNV nữ thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện kế hoạch được bố trí trong dự toán chi ngân sách hàng năm của nhà trường; nguồn tài trợ, viện trợ, huy động từ xã hội, cộng đồng và các nguồn hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu

- Xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026.

- Xây dựng mạng lưới cán bộ, giáo viên, nhân viên, phân công nhiệm vụ



thực hiện Kế hoạch tại nhà trường và nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác truyền thông trong nhà trường.

- Tăng cường công tác bồi dưỡng, tổ chức tập huấn, giảng dạy các nội dung giáo dục giới tính, sức khỏe sinh sản, bình đẳng giới cho giáo viên, học sinh; tăng cường công tác phòng, chống bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái.

- Tăng cường phối hợp với các tổ chức, đoàn thể, trong nhà trường để triển khai có hiệu quả nội dung giáo dục về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

2. Ban phụ trách CNTT của nhà trường

- Đa dạng hóa các hoạt động, các hình thức truyền thông tại nhà trường phù hợp với từng nhóm đối tượng, tận dụng thế mạnh của mạng xã hội, ứng dụng công nghệ thông tin để truyền thông kịp thời, định hướng dư luận xã hội về những vấn đề phát sinh.

- Thực hiện công tác tự kiểm tra, đánh giá thực hiện Kế hoạch.

- Tổ chức thực hiện kế hoạch và lồng ghép vào kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học.

- Chịu trách nhiệm rà soát các nội dung trước khi đăng và đăng bài.

- Tổng hợp, báo cáo tình hình triển khai và kết quả đạt được theo yêu cầu của Ban giám hiệu.

3. Cán bộ, giáo viên, nhân viên:

- Lồng ghép các kiến thức, kỹ năng về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ vào nội dung các môn học, các buổi hoạt động trải nghiệm phù hợp với Kế hoạch tuyên truyền của nhà trường, với lứa tuổi học sinh và đặc thù của địa phương.

- Nghiêm túc thực hiện theo kế hoạch.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026 của trường Tiểu học Thạch Bàn B, đề nghị cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng VHXX để báo cáo;
- CB, GV, NV nhà trường; t/h
- Lưu: VP().



Phạm Thị Tuyền