

Số: 54 /KH-THCS

Bồ Đề, ngày 08 tháng 12 năm 2025

KẾ HOẠCH
Công tác thi đua, khen thưởng năm học 2025-2026

Căn cứ Luật thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022 của Quốc hội;

Căn cứ Thông tư số 29/2023/TT-BGDĐT ngày 29/12/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng đối với ngành giáo dục;

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 32/2024/QĐ-UBND ngày 16/5/2024 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành Quy định về công tác Thi đua, Khen thưởng trên địa bàn thành phố Hà Nội;

Căn cứ vào Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ: Quy định về mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Trường THCS Ái MỘ xây dựng Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm học 2025-2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích

- Phát động và triển khai các phong trào thi đua yêu nước trong toàn Ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2024 và các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ XVII (nhiệm kỳ 2020 - 2025) Đảng bộ thành phố Hà Nội; thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của Ngành, của Thủ đô và đất nước, hướng tới Đại hội đại biểu lần thứ XVIII Đảng bộ thành phố Hà Nội, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng Cộng sản Việt Nam và Đại hội thi đua yêu nước Thành phố giai đoạn 2025 - 2030, Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI.

- Thực hiện tốt các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo khen thưởng thực chất, có tác dụng động viên, tôn vinh kịp thời; chú trọng khen thưởng thành tích đột xuất, các gương điển hình tiên tiến, người tốt - việc tốt; quan tâm khen thưởng tập thể nhỏ, cán bộ, giáo viên và người lao động trực tiếp trong các phong trào thi đua. -

Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo khen thưởng thực chất, công bằng, kịp thời, có tác dụng động viên, giáo dục, nêu gương; chú trọng khen thưởng đột xuất và theo thành tích đã đăng ký đầu năm học.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của Hiệu trưởng và Ban thi đua khen thưởng trong việc chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện các nhiệm vụ về công tác thi đua, khen thưởng; tôn vinh kịp thời các gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt trong phong trào thi đua yêu nước

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức các phong trào thi đua và thực hiện công tác khen thưởng phải thiết thực, phù hợp với thực tiễn, bám sát chỉ đạo của Trung ương, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Thành phố và Quận. Các nhiệm vụ và giải pháp đề ra phải nhằm từng bước khắc phục những tồn tại, hạn chế, tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn quận.

- Các nhiệm vụ và giải pháp đề ra phải nhằm từng bước khắc phục những tồn tại, hạn chế, tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và Hội đồng Thi đua

- Khen thưởng trong việc chỉ đạo, kiểm tra thực hiện các nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng.

II. NỘI DUNG NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Xây dựng, ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn tổng kết các phong trào thi đua

* Kiện toàn tổ chức, bộ máy làm công tác thi đua khen thưởng, phù hợp với điều kiện thực tế và quy định hiện hành. Kiện toàn đội ngũ cán bộ, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng có năng lực, trình độ phù hợp, đáp ứng yêu cầu. Kiện toàn đội ngũ cán bộ, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng có năng lực, trình độ phù hợp, đáp ứng yêu cầu.

Đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban thi đua. Tiếp tục đổi mới tiêu chí và quy trình đánh giá, bình xét các tổ thi đua.

* Xây dựng, ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành, hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng:

- Kế hoạch công tác thi đua khen thưởng năm học 2024-2025.

- Kế hoạch phát động thi đua theo chuyên đề Trung ương, Thành phố, Quận

- Kế hoạch thanh tra, kiểm tra về tổ chức triển khai phong trào thi đua và thực hiện chính sách pháp luật về thi đua khen thưởng theo quy định

- Ban hành các văn bản hướng dẫn tổ chức các phong trào thi đua, khen thưởng do trường, cấp trên phát động, triển khai tới tổ.

2. Nhiệm vụ trọng tâm công tác thi đua, khen thưởng năm học 2025-2026

- Xét, đề nghị công nhận sáng kiến trường.

- Hướng dẫn đăng ký bổ sung danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng.

- Tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào thi đua năm học 2024 - 2025, phát động thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2025-2026.

- Xét, đề nghị khen thưởng cấp trường đối với cá nhân.

- Tổng hợp đăng ký thi đua nộp UBND phường Bồ Đề.

- Đề nghị công nhận danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở

- Triển khai văn bản hướng dẫn hồ sơ đề nghị danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở

- Tham gia tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ công tác thi đua khen thưởng theo chỉ đạo của cấp trên.

- Tham gia phong trào “Người tốt, việc tốt”, cuộc thi “viết về gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt” năm 2025

3. Triển khai, tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua do trường, Quận phát động

Đổi mới việc tổ chức, phát động và triển khai hiệu quả các phong trào, các đợt thi đua với nội dung thiết thực, bám sát mục tiêu, nhiệm vụ và chủ đề công tác năm 2025 của trường và phường. Tập trung vào những nội dung sau:

- Đổi mới nội dung, phương thức, biện pháp tổ chức các phong trào thi đua, đảm bảo bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị, các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội theo Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình, kế hoạch của Trung ương, Thành phố, phường

- Tổ chức tốt các đợt thi đua chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị của Thủ đô và đất nước; quan tâm làm tốt công tác “Đền ơn đáp nghĩa”

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả các cuộc vận động lớn, các phong trào thi đua do UBND phường phát động, đảm bảo thiết thực, bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2025 và giai đoạn 2022 - 2025:

+ Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính”: Đánh giá thực hiện tiêu chí chuyên nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức người lao động quận gắn với vai trò, trách nhiệm của Người đứng đầu nhà trường.

+ Phong trào thi đua “Năm hành động vì cảnh quan, môi trường, đô thị và chuyển đổi số”

+ Phong trào thi đua “*An toàn thực phẩm*”: Nâng cao nhận thức và thực hành đúng về an toàn thực phẩm của người quản lý, chế biến. Tăng cường kiểm soát chất lượng, kiểm tra, xử lý nghiêm các vi phạm về an toàn thực phẩm trong nhà trường. Nâng cao chất lượng bếp ăn tập thể, chú trọng phòng chống ngộ độc và các bệnh truyền qua thực phẩm.

+ Phong trào thi đua *đảm bảo an ninh, quốc phòng*: Tăng cường công tác đấu tranh phòng, chống tội phạm và tệ nạn xã hội; đảm bảo trật tự an toàn giao thông, trật tự và văn minh đô thị. Thực hiện tốt công tác phòng chống cháy nổ, tham mưu các cấp về công tác thẩm duyệt nghiệm thu PCCC. Nâng cao hiệu quả công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo.

4. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng; đẩy mạnh tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến

- Tập trung nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo kịp thời, chính xác, công khai, công bằng; có tác dụng động viên, giáo dục và nêu gương. Chú trọng khen thưởng thành tích theo công trạng, thành tích chuyên đề, thành tích đột xuất; đảm bảo khen thưởng bám sát kết quả thi đua thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách, khâu yếu, nhiệm vụ khó của đơn vị. Nội dung tiêu chí mang tính định lượng, dễ đánh giá, phù hợp với thực tiễn, đảm bảo thiết thực gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị, chỉ tiêu phát triển chất lượng giáo dục

- Thực hiện đúng quy trình bình xét khen thưởng các danh hiệu, hình thức thi đua của tập thể, cá nhân đảm bảo kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, khách quan, khen thưởng đúng thành tích, công trạng và mang tính nêu gương, tính giáo dục, tạo sức lan tỏa. Chú trọng khen thưởng thành tích đột xuất, khen thưởng chuyên đề; việc khen thưởng phải bám sát kết quả thi đua thực hiện các khâu đột phá, các nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách

- Thực hiện tốt việc tổ chức trao tặng, đón nhận các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng theo đúng quy định hiện hành

5. Đẩy mạnh tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt

- Tập trung thực hiện tốt công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua.

- Tăng cường các giải pháp, biện pháp đổi mới nội dung, đa dạng hóa phương thức tuyên truyền các phong trào thi đua và các gương điển hình tiên tiến; đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động giao lưu, tọa đàm, gặp mặt và biểu dương, tôn vinh gương điển hình tiên tiến

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, kịp thời đưa tin, bài về gương điển hình, người tốt, việc tốt trên các trang website, cổng thông tin điện tử của đơn vị, trên các nền tảng mạng xã hội để tạo hiệu ứng lan tỏa tích cực trong cộng đồng.

- Tổ chức tốt Cuộc thi viết về gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt năm 2025 theo Kế hoạch số 05/KH-BTC ngày 29/6/2024 của Ban Tổ chức Cuộc thi Thành phố và Kế hoạch số 3276/KH-SGDĐT ngày 24/9/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo.

6. Tăng cường công tác lãnh đạo và nâng cao hiệu quả công tác quản lý

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ và rõ rệt hơn nữa trong tư tưởng, nhận thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh về vai trò, vị trí của công tác thi đua, khen thưởng; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Tổ chức triển khai Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và các văn hướng dẫn thi hành, đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

- Chú trọng kiểm tra việc xét, công nhận các đề tài, giải pháp, sáng kiến, kiểm tra việc thực hiện các mô hình, giải pháp thi đua được đăng ký từ đầu năm.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng Thi đua khen thưởng và Hội đồng xét duyệt đề tài, giải pháp, sáng kiến các cấp; đảm bảo xét chọn đúng người, đúng thành tích, đánh giá chính xác, hiệu quả và sức lan tỏa của đề tài sáng kiến.

- Áp dụng phần mềm “Đánh giá, chấm điểm, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng hàng tháng trong các cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố Hà Nội” trong đánh giá thi đua tháng.

- Chú trọng kiểm tra việc xét, công nhận các đề tài, giải pháp, sáng kiến, kiểm tra việc thực hiện các mô hình, giải pháp thi đua được đăng ký từ đầu năm

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng TĐKT, HĐ xét duyệt đề tài, giải pháp, sáng kiến, đảm bảo chọn đúng người, đúng thành tích, đánh giá chính xác, hiệu quả, sức lan tỏa

III. THỜI ĐIỂM XÉT, ĐỀ XUẤT KHEN THƯỞNG:

1. Tháng 1, 2: Đăng ký danh hiệu thi đua.

2. Tháng 3: Nộp hồ sơ trình Hội đồng TĐKT quận hồ sơ đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp giáo dục năm 2026”.

3. Tháng 5: Hoàn thiện Hồ sơ TĐKT, gửi hồ sơ thi đua, báo cáo thành tích đề nghị tặng danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cho tập thể và cá nhân có thành tích trong năm học 2025-2026 về UBND phường Bồ Đề

4. Tháng 10: Nộp đăng ký thi đua năm học 2025-2026, tổ chức Hội nghị CB-CNV năm học 2025 – 2026. Xây dựng tiêu chí thi đua

5. Tháng 11: Tổ chức các hoạt động kỷ niệm Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11; Tổ chức lễ tuyên dương khen thưởng các tập thể tiên tiến, xuất sắc, các cá nhân có thành tích tiêu biểu.

6. Tháng 12: Tổng kết các phong trào thi đua năm học 2024-2025 và chuẩn bị triển khai các phong trào thi đua khen thưởng năm học 2025-2026.

7. Hàng tháng: Thực hiện các nội dung cuộc thi viết về gương điển hình tiên tiến “Người tốt việc tốt” trong phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt”, “ Đổi mới sáng tạo trong dạy và học” năm học 2025-2026.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Ban Thi đua – Khen thưởng:

- Kiện toàn Ban thi đua, khen thưởng; Xây dựng Kế hoạch và hướng dẫn các tổ chức công đoàn, chi đoàn, liên đội thực hiện.

- Tiếp tục hưởng ứng tham gia cuộc thi “Viết về gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt” năm 2025 do phường, Ngành phát động

- Tổ chức xây dựng, thảo luận, thông qua các tiêu chí đánh giá thi đua đối với cá nhân, tập thể nhà trường và đóng góp ý kiến về các tiêu chí đánh giá thi đua của Hội đồng thi đua khen thưởng phường Bồ Đề đối với các nhà trường;

- Tổ chức kiểm tra, đánh giá hiệu quả hoạt động, tổ chức sơ kết, tổng kết công tác tuyên truyền, thực hiện kế hoạch;

- Báo cáo Hội đồng thi đua khen thưởng phường Bồ Đề kết quả thực hiện theo thời gian quy định

2. Công đoàn, Đoàn thanh niên, Ban thiếu nhi, Tổ trưởng chuyên môn, GVCN:

- Tổ chức triển khai các đợt thi đua (đưa vào nội dung sinh hoạt trong các giờ chào cờ đầu tuần, giờ hoạt động tập thể của trường) bằng nhiều hình thức khác nhau theo Kế hoạch đề ra.

- Xây dựng, đóng góp các tiêu chí thi đua, các đợt thi đua, đăng ký thi đua và phân đấu hoàn thành chỉ tiêu thi đua đề ra.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá, báo cáo về Ban thi đua theo quy định

Trên đây là kế hoạch công tác thi đua khen thưởng năm học 2025-2026 của nhà trường, đề nghị các tập thể, cá nhân, các tổ công tác thực hiện tốt nội dung kế hoạch đề ra./.

Nơi nhận:

- BTĐ: để chỉ đạo;
- CB, GV, NV: để thực hiện;
- Lưu: HT, VP.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Thị Hải Vân