

## QUY CHẾ

### **Phối hợp giữa ban giám hiệu và ban chấp hành công đoàn trường mầm non Hoa Mai năm học 2025-2026**

*Căn cứ Bộ Luật lao động và Luật Công đoàn;*

*Căn cứ Quyết định số 3406/QĐ-BGDĐT ngày 30 tháng 8 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa Bộ Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Việt Nam;*

*Căn cứ Nghị quyết Hội nghị viên chức năm học 2025-2026 ngày 18/10/2025 của Trường mầm non Hoa Mai.;*

Ban giám hiệu và BCH Công đoàn trường mầm non Hoa mai xây dựng Quy chế phối hợp công tác giữa BGH và BCH Công đoàn trường năm học 2025-2026 như sau:

## CHƯƠNG I

### **THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ - NHIỆM VỤ NĂM HỌC, THỰC HIỆN NGUYÊN TẮC LÀM CHỦ TẬP THỂ**

#### **I. Ban giám hiệu**

**Điều 1.** Tạo điều kiện cho Ban chấp hành công đoàn trường tham gia xây dựng kế hoạch nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ năm học của nhà trường hằng năm.

**Điều 2.** Chỉ đạo các bộ phận có liên quan phối hợp cùng công đoàn trường kiểm tra định kỳ và đột xuất các bộ phận trực thuộc.

**Điều 3.** Tạo điều kiện thuận lợi cho công đoàn tổ chức phong trào thi đua, kịp thời khen thưởng các cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong lao động.

#### **II. Ban chấp hành công đoàn cơ sở**

**Điều 4.** Nắm chắc tình hình viên chức và đoàn viên công đoàn trong đơn vị, tham gia xây dựng kế hoạch nhiệm vụ năm học của đơn vị hằng năm, phản ánh kịp thời tình hình hoạt động của nhà trường với Ban Giám hiệu và đề xuất biện pháp giải quyết.

Nghiên cứu đề xuất, bổ sung tiêu chuẩn thi đua khen thưởng của đơn vị. Phát động phong trào thi đua, kịp thời đề xuất khen thưởng các cá nhân điển hình tiên tiến, sáng kiến, tiết kiệm nhằm đạt năng suất lao động cao, chất lượng và hiệu quả công tác tốt.

**Điều 5.** Phối hợp cùng Ban Giám hiệu tổ chức Hội nghị Viên chức, người lao động hằng năm. Phối hợp với hiệu trưởng ký kết quy chế chi tiêu nội bộ của



nhà trường, góp ý nội dung về nội quy nhà trường, cử thành viên tham gia Hội đồng thi đua - Khen thưởng, xử lý kỷ luật v.v.

## CHƯƠNG II

### VỀ CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH, VIỆC LÀM VÀ ĐỜI SỐNG

#### I. Ban giám hiệu

**Điều 6.** Về tiền lương: Khi xây dựng thang lương, bảng lương điều chỉnh, bổ sung định mức lao động và nâng bậc, nâng lương cho người lao động có tham khảo ý kiến BCH CĐCS.

**Điều 7.** Tạo điều kiện để BCH CĐCS tham gia xét trợ cấp khó khăn thường xuyên, đột xuất, thực hiện các chính sách đối với người lao động.

**Điều 8.** Tạo điều kiện thuận lợi để BCH CĐCS tham gia vào việc tuyển dụng, cho thôi việc và sắp xếp bố trí lại lực lượng lao động tại đơn vị.

**Điều 9.** Hỗ trợ BCH CĐCS trong các hoạt động văn hóa, xã hội. Trao đổi tham khảo với BCH CĐCS khi xây dựng và thực hiện Quy chế thi đua, khen thưởng cho người lao động.

#### II. Ban chấp hành công đoàn cơ sở

**Điều 10.** Phổ biến kịp thời các chế độ, tiền lương, tiền thưởng, phụ cấp, trợ cấp cho người lao động. Nắm chắc trình độ, năng lực, hoàn cảnh gia đình, tâm tư nguyện vọng của người lao động để có ý kiến tham gia đề xuất Ban Giám hiệu thực hiện.

- Giám sát việc trả tiền lương, thưởng để có ý kiến tham gia với Ban Giám hiệu .

- Hướng dẫn người lao động ký kết HĐLĐ với đầy đủ nội dung theo quy định của pháp luật Lao động. Kiểm tra và giám sát việc thực hiện các nội dung đã thỏa thuận trong HĐLĐ.

**Điều 11.** Tham gia với Ban Giám hiệu trong việc tuyển dụng, thôi việc, xử lý kỷ luật, bố trí lại người lao động trong đơn vị.

**Điều 12.** Tổ chức các phong trào thi đua, văn thể mỹ trong đơn vị, đề xuất biện pháp tập huấn nâng cao trình độ văn hóa, tay nghề cho người lao động hàng năm.

## CHƯƠNG III

### LỀ LỜI LÀM VIỆC

**Điều 13.** Trong các phiên họp với Ban Giám hiệu hàng tháng, BCH CĐCS báo cáo tình hình lao động để đạt những tâm tư nguyện vọng của người lao động với Ban Giám hiệu.

**Điều 14.** Hàng năm Ban Giám hiệu phối hợp với CĐCS tổ chức Hội nghị viên chức để báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ năm học và phương hướng

năm sau, kiểm điểm việc thực hiện quy chế, bàn bạc sửa đổi nội dung không còn phù hợp, bổ sung những vấn đề mới có liên quan đến chế độ, chính sách của người lao động. Tiếp thu và giải quyết kiến nghị của người lao động trong phạm vi và quyền hạn của Ban Giám hiệu.

Căn cứ vào kế hoạch hoạt động của BCH CĐCS, Ban Giám hiệu sẽ tạo những điều kiện cần thiết về vật chất và thời gian cho Ban Chấp hành CĐCS hoạt động Công đoàn.

## CHƯƠNG IV

### ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

**Điều 15.** Hiệu trưởng và Chính quyền nhà trường cùng Công đoàn có trách nhiệm tổ chức thực hiện quy định này.

**Điều 16.** Công đoàn có trách nhiệm thường xuyên giám sát việc thực hiện những điều khoản trong quy định này.

**Điều 17.** Bản quy định này được thực hiện từ ngày ký.

**\*Nơi nhận:**

- PGD&ĐT quận /BC
- LĐLĐ quận/BC
- CBGVNV nhà trường:T/h
- Lưu: VT

**T/M BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN**



**Trần Thị Xuân Nhạn**

**T/M BAN GIÁM HIỆU  
HIỆU TRƯỞNG**



**Nguyễn Thị Ngọc Thu**

