

Số: 205/BC-MNHM

Long Biên, ngày 18 tháng 10 năm 2025

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ NĂM HỌC 2024 - 2025
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2025 – 2026

Căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học, kết quả thực hiện nghị quyết hội nghị viên chức năm học 2024 - 2025. Trường Mầm non Hoa Mai báo cáo kết quả việc thực hiện quy chế dân chủ năm học 2024 - 2025 và xây dựng phương hướng nhiệm vụ năm học 2025 – 2026 như sau:

I. BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN QCDC NĂM HỌC 2024 – 2025

1. Kiểm điểm việc thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách của đảng, pháp luật của nhà nước có liên quan đến chức năng nhiệm vụ của nhà trường.

- 100% CBGVNV thực hiện tốt mọi chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy nhà trường, quy chế của ngành học.

- Ban giám hiệu thực hiện nghiêm túc việc triển khai các Nghị quyết của Đảng, chính sách của nhà nước, các công văn hướng dẫn của Ngành và các cấp đến CBGVNV và các đối tượng có liên quan.

- Thực hiện tốt các phong trào thi đua của các cuộc vận động “Học tập theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh”; cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương tự học và sáng tạo”; “Dân chủ kỷ cương, tình thương, trách nhiệm”, chủ đề “Xây dựng trường học xanh, an toàn, hạnh phúc”, chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm”; 100% thực hiện theo vị trí việc làm. CBGVNV thực hiện tốt quy tắc ứng xử văn hóa.

- Nhà trường thực hiện nghiêm túc công khai theo thông tư 09 và 61, hình thức công khai trên cổng thông tin điện tử và niêm yết tại trường. Thực hiện tốt công khai theo kế hoạch của trường.

- CBGVNV được đảm bảo chế độ chính sách, được quan tâm về vật chất và tinh thần qua công tác thi đua khen thưởng, các ngày lễ hội, tết, đội ngũ CBGVNV yên tâm công tác, tâm huyết với nghề, xây dựng được tập thể vững mạnh.

2. Kiểm điểm thực hiện nghị quyết Hội nghị viên chức, NLD năm học 2024- 2025

- Thực hiện tốt 100% chỉ tiêu kế hoạch nhiệm vụ năm học và các nội dung của nghị quyết Hội nghị VC, NLD năm học 2024 - 2025.

- Công tác chăm sóc nuôi dưỡng, công tác giáo dục trẻ có chất lượng, 99,5% trẻ đạt theo đánh giá chuẩn độ tuổi; 98,2% trẻ đạt yêu cầu sức khỏe.

- Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng đội ngũ:

+ 100% giáo viên trên chuẩn.

+ CBQL và GV có đủ bằng cấp chứng chỉ tin học, tiếng Anh, chứng chỉ giáo viên hạng 2,3 theo quy định. Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng thường xuyên và bồi dưỡng chuyên đề theo năm học.

- Thực hiện tốt công tác quản lý tài sản, đầu tư CSVC, thực hành tiết kiệm trong nhà trường, quan tâm chăm lo đời sống CBGVNV ổn định, đội ngũ yên tâm công tác.

- Thực hiện tốt công tác kiểm định chất lượng giáo dục đạt cấp độ 3, trường chuẩn quốc gia mức độ 2.

- Trường đạt nhiều giải cao trong các hội thi:

+ 07 Đ/c CSTĐ cấp cơ sở;

+ 100% CBGVNV đạt LĐTT;

+ 07 Đ/c đạt SKKN cấp quận;

+ Đạt 01 giải Nhì, 01 giải Ba và 01 giáo viên đạt GVG Hội thi giáo viên giỏi cấp Quận; 02 giải Nhất Ba thi Nhân viên nuôi dưỡng giỏi cấp Quận;

- Tích cực tham gia các hoạt động văn hóa văn nghệ phường, Quận.

- Kết quả tự đánh giá chuẩn nghề nghiệp GVMN:

+ Xếp loại tốt: $06/26 = 23 \%$

+ Xếp loại khá: $20/26 = 77 \%$.

- Đạt trường học an toàn, đảm bảo an toàn thực phẩm, thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh.

- Thực hiện tốt chủ đề năm học “Xây dựng nhà trường xanh, an toàn, hạnh phúc”, khung cảnh sư phạm đẹp khang trang, môi trường làm việc thân thiện.

- Làm tốt công tác phát triển đảng, kết nạp 02 đảng viên mới: Đ/c Nguyễn Hoàng Nguyên, Đặng Thu Huế.

- Thành tích tập thể:

+ Tập thể lao động tiên tiến cấp Quận

+ Công đoàn: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Các tổ chức đoàn thể hoàn thành tốt và XS nhiệm vụ.

* Tồn tại:

- Một số hạng mục cơ sở vật chất xuống cấp, trang thiết bị chưa đồng bộ, chưa kịp thời được bổ sung.

- Đội ngũ giáo viên chưa đồng đều về độ tuổi; năng lực ứng dụng CNTT, đổi mới phương pháp giáo dục của một số giáo viên còn hạn chế.

- Một bộ phận nhỏ phụ huynh chưa thật sự quan tâm, phối hợp chặt chẽ với nhà trường trong công tác chăm sóc, giáo dục trẻ.

- Công tác xã hội hóa còn gặp khó khăn, nguồn lực huy động từ phụ huynh và cộng đồng còn hạn chế.

3. Đánh giá kết quả triển khai thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường.

3.1. Thực hiện quy chế dân chủ trong nội bộ nhà trường

- Nhà trường đảm bảo thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy quyền làm chủ của CBGVNV trên các phương diện: được biết, được bàn, được tham gia ý kiến, được giám sát và kiểm tra kết quả thực hiện.

- Mọi chủ trương, kế hoạch, quy chế, chương trình hoạt động của nhà trường đều được công khai, lấy ý kiến tập thể trước khi ban hành và triển khai.

- Công tác báo cáo, đánh giá, kiểm tra, giám sát được thực hiện theo đúng quy định, đảm bảo công khai, minh bạch.

- CBGVNV thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ theo vị trí việc làm, không vi phạm đạo đức nhà giáo, quy chế chuyên môn hay nội quy của đơn vị.

3.2. Phát huy vai trò của các tổ chức trong nhà trường

- Nhà trường đảm bảo nguyên tắc lãnh đạo toàn diện của Chi bộ Đảng; các tổ chức đoàn thể như Công đoàn, Chi đoàn thanh niên phát huy vai trò trong việc tuyên truyền, vận động, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ.

- Dân chủ được gắn liền với kỷ luật, kỷ cương, góp phần xây dựng môi trường làm việc văn minh, đoàn kết, hiệu quả.

3.3. Công khai, minh bạch trong các hoạt động

- Thực hiện đầy đủ các nội dung công khai theo quy định: quy chế chi tiêu nội bộ, thu - chi tài chính, các khoản đóng góp, chế độ chính sách, công tác mua sắm, sửa chữa, đầu tư cơ sở vật chất.

- Các nội dung phát sinh liên quan đến tài chính đều được họp bàn dân chủ, công khai và bổ sung kịp thời vào quy chế chi tiêu nội bộ.

- Công tác mua sắm, đầu tư được thực hiện theo quy trình chặt chẽ, có khảo sát thực tế, đề xuất từ các bộ phận, đảm bảo đúng quy định về quản lý, bàn giao và sử dụng tài sản.

3.4. Công tác thi đua, khen thưởng

- Việc đánh giá thi đua được thực hiện định kỳ hằng tháng, theo đợt và theo phong trào; đảm bảo công bằng, khách quan, có sự tham gia góp ý của tập thể.

- Kết quả thi đua được công khai, không có ý kiến phản ánh, khiếu nại về công tác này trong năm học.

3.5. Công tác phối hợp với cha mẹ học sinh

- Nhà trường thực hiện nghiêm túc việc công khai những nội dung phụ huynh được biết và tham gia ý kiến; tổ chức họp phụ huynh đúng quy định, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao giữa nhà trường và cha mẹ học sinh.

- Phụ huynh học sinh tích cực ủng hộ các chủ trương của nhà trường, không có phản ánh hoặc ý kiến trái chiều.

3.6. Thực hiện quy trình, quy định nội bộ

- Nhà trường đã xây dựng, phổ biến và triển khai các quy trình nội bộ như: quy trình hội họp – báo cáo; quy trình bầu tổ trưởng chuyên môn; quy trình tuyển dụng nhân sự; quy trình tổ chức thi giáo viên giỏi, chuyên đề cấp trường; quy trình thực hiện các khoản thu; quy trình tiếp công dân...

- Các quy trình được thực hiện nghiêm túc, rõ ràng, thuận tiện trong quá trình áp dụng. Trong năm học không có phản ánh, thắc mắc của CBGVNV về nội dung này.

3.7. Chăm lo đời sống và quyền lợi của CBGVNV

- Nhà trường quan tâm thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách, đảm bảo thu nhập ổn định, tạo điều kiện để CBGVNV yên tâm công tác.

- Mọi nội dung liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động đều được công khai, dân chủ, có sự trao đổi, thống nhất trong tập thể.

3.8. Xây dựng khối đoàn kết nội bộ

- Tập thể nhà trường phát huy tinh thần dân chủ, đoàn kết, thống nhất, tương trợ lẫn nhau trong công việc, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ năm học.

3.9. Hạn chế, tồn tại

Một số CBGVNV vẫn còn tâm lý e dè, chưa mạnh dạn trong tự phê bình và phê bình; đôi khi còn tình trạng góp ý gián tiếp, chưa thẳng thắn trao đổi trực tiếp.

4. Các nội dung công khai

Nhà trường thực hiện nghiêm túc các quy định về công khai theo quy chế dân chủ và các văn bản hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Tài chính, đảm bảo tính minh bạch, rõ ràng trong mọi hoạt động.

4.1 Công khai theo Thông tư số 09/2017/TT-BGDĐT của Bộ GDĐT

- Thực hiện đầy đủ việc công khai chất lượng giáo dục, đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên, cơ sở vật chất vào cuối năm học 2024–2025 và bổ sung công khai đầu năm học 2025–2026 theo quy định.

- Các nội dung công khai được đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của nhà trường và niêm yết tại bảng tin để phụ huynh, học sinh và các tổ chức, cá nhân quan tâm dễ dàng tra cứu.

4.2 Công khai theo Thông tư số 61/2017/TT-BTC của Bộ Tài chính

- Thực hiện công khai dự toán ngân sách năm 2025, dự toán chi tiết và quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025.

- Thực hiện công khai quyết toán quý, quyết toán năm theo đúng quy định, đảm bảo thông tin tài chính minh bạch, rõ ràng.

4.3 Các nội dung công khai khác

Nhà trường triển khai đầy đủ các nội dung theo Kế hoạch công khai năm học 2024–2025, bao gồm công khai về hoạt động chuyên môn, công tác tuyển sinh, các khoản thu dịch vụ, thỏa thuận, và các nội dung liên quan khác theo quy định.

4.4 Tồn tại

Việc công khai quyết toán quý còn chậm so với tiến độ do quá trình đối chiếu với Kho bạc Nhà nước kéo dài, ảnh hưởng đến thời gian tổng hợp và niêm yết thông tin công khai.

5. Đánh giá trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị:

Hiệu trưởng nhà trường thực hiện nghiêm túc các chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành và địa phương; làm tốt vai trò người đứng đầu, phát huy trách nhiệm cá nhân gắn với tập thể trong chỉ đạo, điều hành mọi hoạt động của đơn vị.

- Về phẩm chất, đạo đức và tác phong công tác: Hiệu trưởng luôn gương mẫu trong lối sống, tác phong, thời gian làm việc, trang phục, lời nói và hành động; giữ vững phẩm chất đạo đức, chuẩn mực nhà giáo; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tính công tâm, khách quan trong quản lý, điều hành.

- Về năng lực lãnh đạo, quản lý: Luôn thể hiện tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; chủ động nghiên cứu, triển khai và chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng, quyền hạn được giao; kịp thời tiếp thu, quán triệt và tổ chức thực hiện các văn bản chỉ đạo của các cấp quản lý giáo dục.

- Về công tác chỉ đạo, điều hành: Quản lý, điều hành các hoạt động của nhà trường theo nguyên tắc tập trung dân chủ; đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ giữa Ban

giám hiệu, các tổ chuyên môn, đoàn thể và đội ngũ CBGVNV; phát huy trí tuệ tập thể trong thảo luận, quyết định các vấn đề quan trọng.

- Về thực hiện quy chế dân chủ: Thực hiện nghiêm túc những nội dung Hiệu trưởng phải lấy ý kiến tập thể trước khi quyết định; bảo đảm CBGVNV, cha mẹ học sinh được biết, được bàn, được tham gia và giám sát các hoạt động của nhà trường.

- Về công tác công khai, minh bạch: Chỉ đạo thực hiện đầy đủ các nội dung công khai theo quy định của Nhà nước; thực hiện đúng, đủ chế độ, chính sách đối với người lao động; công khai các nội dung tài chính, thi đua, khen thưởng, mua sắm và đầu tư cơ sở vật chất.

- Về công tác phối hợp: Giữ mối quan hệ tốt với chính quyền địa phương, các tổ chức đoàn thể và phụ huynh học sinh, góp phần tạo sự đồng thuận, ủng hộ và nâng cao uy tín của nhà trường.

- Về xây dựng tập thể: Phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương, thân thiện, tạo động lực cho đội ngũ phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

- Tồn tại:

+ Công tác đầu tư, nâng cấp cơ sở vật chất còn hạn chế do nguồn kinh phí của nhà trường chưa đáp ứng được yêu cầu, dẫn đến một số hạng mục chưa được triển khai kịp thời.

II. PHƯƠNG HƯỚNG TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2025 - 2026

Phát huy những kết quả đã đạt được trong năm học 2024–2025, nhà trường tiếp tục thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ, phát huy sức mạnh tập thể, khắc phục những tồn tại, hạn chế; tập trung nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ và hiệu quả hoạt động của đội ngũ, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ năm học 2025–2026.

1. Nâng cao chất lượng công tác nuôi dưỡng, chăm sóc – giáo dục trẻ

- 100% trẻ được nuôi dưỡng chăm sóc, giáo dục theo Chương trình Giáo dục mầm non; phấn đấu 99% trẻ đạt chuẩn phát triển theo độ tuổi.

- Giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng, thấp còi, trẻ béo phì xuống dưới 1,5%.

- Duy trì môi trường giáo dục thân thiện, an toàn, sáng – xanh – sạch – đẹp, đảm bảo điều kiện chăm sóc và học tập tốt nhất cho trẻ.

2. Xây dựng và phát triển đội ngũ

- Tiếp tục bồi dưỡng, nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, giáo viên, nhân viên; khuyến khích giáo viên học tập nâng cao trình độ.

- 100% giáo viên tham gia bồi dưỡng thường xuyên và các chuyên đề.

- Tăng cường kỷ cương, tinh thần trách nhiệm, thái độ chuẩn mực trong công tác; phát huy năng lực sáng tạo, tinh thần đổi mới của mỗi cá nhân.

3. Đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ

- 100% trẻ được đảm bảo an toàn về thể chất và tinh thần khi ở trường.
- Thực hiện nghiêm túc các quy định về an toàn thực phẩm, phòng chống dịch bệnh, phòng cháy chữa cháy; phấn đấu đạt danh hiệu “Trường học an toàn”.

4. Triển khai có hiệu quả các phong trào và chủ đề năm học

- Thực hiện tốt chủ đề năm học “Kỷ cương – Sáng tạo – Đột phá – Phát triển”.
- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xây dựng môi trường giáo dục sáng – xanh – sạch – đẹp – an toàn – thân thiện”; phong trào “Xây dựng trường học hạnh phúc”, gắn với thực hiện “Văn hóa khoan tay, mỉm cười, cúi chào”.

- Tổ chức thực hiện hiệu quả mô hình trường học chuyển đổi số, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, giảng dạy và truyền thông.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, truyền thông về các hoạt động của nhà trường; phối hợp chặt chẽ giữa gia đình – nhà trường – xã hội trong công tác chăm sóc, giáo dục trẻ.

5. Tăng cường các phong trào thi đua, khen thưởng

- Phát động và tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động; khuyến khích CBGVNV tham gia tích cực, sáng tạo.

- Phát hiện, biểu dương và nhân rộng gương điển hình tiên tiến, người tốt – việc tốt trong toàn trường.

- Phấn đấu:

+ 100% CBGVNV đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;

+ 10 đồng chí đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.

+ 100% giáo viên, nhân viên đạt danh hiệu giỏi cấp trường.

+ 3/3 cán bộ quản lý được đánh giá đạt loại tốt và khá theo Chuẩn hiệu trưởng;

+ 75% giáo viên đạt tốt, 25% đạt khá theo Chuẩn nghề nghiệp GVMN.

6. Quản lý tốt tài chính và tài sản

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về thu – chi tài chính, quản lý và sử dụng tài sản công; đảm bảo đúng quy định, công khai, minh bạch, hiệu quả.

- Tăng cường công tác kiểm tra nội bộ, ngăn ngừa sai sót, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

7. Xây dựng tập thể vững mạnh, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Phấn đấu đạt danh hiệu Tập thể Lao động tiên tiến, Bằng khen của UBND Thành phố; các tổ chức đoàn thể đạt danh hiệu xuất sắc.

- Tiếp tục thực hiện tốt Quy chế dân chủ, Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức năm học 2025–2026; duy trì khối đoàn kết, thống nhất trong toàn trường, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ năm học 2024 - 2025 và phương hướng nhiệm vụ năm học 2025 - 2026, trường Mầm non Hoa Mai báo cáo trình Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026./.

Nơi nhận

- Trình HNVC;
- CBGVNV;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Ngọc Thu