

TRƯỜNG MN BỒ ĐỀ

BÁO CÁO ĐỘI NGŨ BẢO VỆ, VỆ SINH TRƯỜNG HỌC

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

- Trường MN Bồ Đề là trường mầm non công lập, nằm trên địa bàn và chịu sự quản lý của UBND Phường Bồ Đề, thành phố Hà Nội.

- Địa chỉ: Ngõ 160 phố Ái Mộ, Phường Bồ Đề, thành phố Hà Nội

- Số lượng CBGVNV hiện có: 39 người

Trong đó: BGH: 03 người; GV: 25 người; nhân viên: 11 người

- Số CBGV trong biên chế: 29 người

- Số lượng học sinh: 320/ 10 lớp

II. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ

1. Số lượng

d) Số lượng nhân viên vệ sinh, phục vụ và bảo vệ

- Mầm non: 03 vệ sinh: 01 bảo vệ: 02 phục vụ: 0

III. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ VỆ SINH VÀ BẢO VỆ TRƯỜNG HỌC

1. Vệ sinh trường học

Tổng số: **01 đơn vị**

Trong đó:

- Sử dụng lực lượng học sinh: **0 trường;**
- Sử dụng lực lượng nhân viên vệ sinh của trường: **01 trường;**
- Sử dụng hình thức thuê khoán: **0 trường;**
- Ký hợp đồng công ty: **0 trường;**

Đánh giá:

Công tác vệ sinh trường học tại nhà trường được thực hiện thường xuyên, đảm bảo môi trường sạch sẽ, an toàn cho trẻ. Nhân viên vệ sinh có ý thức trách nhiệm, thực



hiện đúng quy trình vệ sinh khu vực sân chơi, khu vực sân trường và cảnh quan sư phạm chung toàn trường. Tuy nhiên, khối lượng công việc còn nhiều, nhân lực còn hạn chế nên đôi lúc hiệu quả chưa thật sự tối ưu.

2. Bảo vệ trường học

Tổng số: 01 đơn vị

Trong đó:

- Sử dụng lực lượng nhân viên bảo vệ của trường: **01 trường**;
- Sử dụng hình thức thuê khoán: **0 trường**;
- Ký hợp đồng công ty: **0 trường**;

Đánh giá:

Công tác bảo vệ được duy trì nghiêm túc, đảm bảo an ninh trật tự trong và ngoài nhà trường. Nhân viên bảo vệ thực hiện tốt nhiệm vụ trực công, kiểm soát người ra vào, phối hợp với nhà trường đảm bảo an toàn cho trẻ. Tuy nhiên, việc bố trí nhân lực bảo vệ theo ca còn hạn chế, chưa đảm bảo tính chuyên nghiệp cao.

3. Phương án đề xuất sắp xếp theo chỉ đạo của Thành phố

Thực hiện theo Công văn số 1061/UBND-KGVX ngày 15/3/2026 của UBND thành phố Hà Nội, nhà trường đề xuất:

- Từng bước chuyển đổi sang hình thức **hợp đồng dịch vụ chuyên nghiệp** đối với công tác vệ sinh và bảo vệ khi có đủ điều kiện;
- Bố trí đủ số lượng nhân viên theo quy định, đảm bảo mỗi vị trí việc làm có người phụ trách rõ ràng;
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá chất lượng thực hiện nhiệm vụ;
- Đề xuất cấp trên quan tâm hỗ trợ kinh phí để nâng cao chất lượng dịch vụ vệ sinh và bảo vệ;
- Đảm bảo tiêu chí **an toàn – sạch sẽ – chuyên nghiệp – hiệu quả** trong nhà trường.

IV. GIẢI PHÁP, KIẾN NGHỊ

- Đề nghị UBND các cấp quan tâm bổ sung biên chế hoặc kinh phí để hợp đồng nhân viên bảo vệ, vệ sinh đảm bảo theo định mức;

- Khuyến khích áp dụng mô hình thuê dịch vụ chuyên nghiệp nhằm nâng cao chất lượng và tính ổn định;
- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ bảo vệ, vệ sinh;
- Tăng cường kiểm tra, đánh giá định kỳ để kịp thời chấn chỉnh những hạn chế;
- Đề xuất có cơ chế chính sách phù hợp nhằm thu hút và giữ chân người lao động;
- Đảm bảo đầy đủ trang thiết bị, dụng cụ phục vụ công tác vệ sinh và bảo vệ trong nhà trường.

Nơi nhận:

- UBND phường Bồ Đề;
- Lưu VT./.

HIỆU TRƯỞNG

Lương Thị Tuấn Anh



Số: 12/BC-MNBD

Bò Đề ngày 26 tháng 03 năm 2026

BÁO CÁO

V/v khắc phục công tác bảo vệ, vệ sinh trường học

Căn cứ công văn số 1092/SGDDĐT-TCCB ngày 20/3/2026 của Sở GDĐT về việc báo cáo đội ngũ bảo vệ và vệ sinh trường học

Căn cứ tình hình thực tế công tác bảo vệ, vệ sinh, trường Mầm non Bò Đề báo cáo như sau:

1. Đối với bảo vệ

- Thực trạng đang ký HĐLĐ 111 đối với 01 bảo vệ và đang kí HĐTK đối với 01 bảo vệ cụ thể:

STT	Số lượng bảo vệ và thời gian làm việc	Dự toán được cấp chi tiền công đối với bảo vệ	Số tiền công cho bảo vệ/tháng	Ghi chú
1	02 người/24 giờ			Dự toán cấp đủ chi tiền công cho bảo vệ đến tháng 12/2026

- Dự kiến thuê công ty bảo vệ

STT	Số lượng bảo vệ và thời gian làm việc	Dự toán được cấp chi tiền công đối với bảo vệ	Số tiền công cho bảo vệ/tháng	Dự toán thiếu để chi trả tiền thuê bảo vệ và đề nghị được cấp
1	02 người/24 giờ	127.440.000	26.000x720 giờ	127.215.360

2. Đối với lao động vệ sinh

- Thực trạng đang ký HĐTK đối với 01 lao động vệ sinh, cụ thể:

STT	Số lượng lao động vệ sinh	Dự toán được cấp chi tiền công đối với lao động vệ sinh	Số tiền công cho lao động vệ sinh/tháng	Ghi chú
1	01 người (làm theo khoán việc, không căn cứ thời gian)			Dự toán cấp đủ chi tiền công cho lao động vệ sinh đến tháng 12/2026

- Dự kiến thuê công ty vệ sinh

STT	Số lượng lao động vệ sinh và thời gian làm việc	Dự toán được cấp chi tiền công đối với LDVS	Số tiền công cho LDVS/tháng	Dự toán thiếu để chi trả tiền thuê lao động vệ sinh và đề nghị được cấp bù
1	01 người (khoán khối lượng công việc)	63.720.000	26.000 x 240 giờ	11.160.000

3. Đề nghị

- Kinh phí được cấp không đủ để chi trả cho việc thuê công ty bảo vệ và công ty vệ sinh, nhà trường không có nguồn kinh phí nào khác để thực hiện. Bên cạnh đó bảo vệ và nhân viên dọn vệ sinh trong nhà trường còn hỗ trợ những công việc phát sinh, sự kiện thực tế của nhà trường (Không được nghỉ bù hay hỗ trợ về kinh phí). Kính đề nghị UBND phường Bồ Đề xem xét.

Nơi nhận:

- UBND phường Bồ Đề;
- Lưu VT./.



HIỆU TRƯỞNG
TRƯỞNG MẦM NON BỒ ĐỀ
Lương Thị Tuấn Anh