

Số: 105 /QĐ - THCS BĐ

Bồ Đề, ngày 17 tháng 10 năm 2025

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Ban hành Quy chế phối hợp giữa Công đoàn và Chính quyền**  
**trường THCS năm học 2025 - 2026**

**HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS BỒ ĐỀ**

*Căn cứ điều 20, điều 21, điều 22 Luật Công đoàn ngày 20 tháng 06 năm 2012;  
Căn cứ thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của trường THCS Bồ Đề;  
Căn cứ vào thực tế trường THCS Bồ Đề,*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành Quy chế phối hợp giữa Công đoàn và Chính quyền trường THCS Bồ Đề năm học 2025 – 2026 gồm 3 chương và 12 điều

*Chương 1:* Những quy định chung

*Chương 2:* Nội dung Phối hợp Công đoàn và Chính quyền

*Chương 3:* Trách nhiệm của Ban chấp hành công đoàn và BGH nhà trường.

**Điều 2.** Quy chế phối hợp giữa công đoàn và Chính quyền đã được thông qua Hội nghị viên chức năm học 2025- 2026.

**Điều 3.** Ban chấp hành Công đoàn, Ban giám hiệu và các thành viên của trường THCS Bồ Đề chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 3;
- Lưu: VT( ).

**HIỆU TRƯỞNG**  
  
**Ly Thị Như Hoa**

# QUY CHẾ

## Phối hợp giữa Công đoàn và Chính quyền trường THCS Bồ Đề Năm học 2025 - 2026

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 105/QĐ-THCS BĐ ngày 27 tháng 10 năm 2025)

### CHƯƠNG I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

#### Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

1. Quy chế này quy định những nội dung liên quan đến việc phối hợp công tác giữa chính quyền và công đoàn trường THCS Bồ Đề.

2. Tất cả các các đoàn viên công đoàn trường THCS Bồ Đề đều thuộc phạm vi điều chỉnh của quy chế này.

#### Điều 2. Mục đích thực hiện việc phối hợp công đoàn và chính quyền trong nhà trường.

- Tạo sự phối hợp ngày càng hiệu quả giữa BGH nhà trường và BCH công đoàn trong việc phát huy vai trò và nâng cao chất lượng phong trào cán bộ giáo viên, nhân viên.

- Tăng cường công tác phối hợp giữa Công đoàn và Chính quyền nhằm nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, góp phần thắng lợi nhiệm vụ năm học.

- Tiếp tục xây dựng tổ chức công đoàn với phương châm “Đoàn kết, đổi mới, hiệu quả và phát triển”.

#### Điều 3. Nguyên tắc thực hiện phối hợp giữa công đoàn và nhà trường

3.1. Hiệu trưởng trường THCS Bồ Đề và BCH CĐCS có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ vận động cán bộ đoàn viên, CNVC-LĐ trong cơ quan thực hiện tốt các chủ trương, đường lối và Nghị quyết của Đảng, của Công đoàn; chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn của nhà trường.

3.2. Hoạt động của Chính quyền và Công đoàn đều được đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Chi bộ Đảng trường THCS Bồ Đề.

## CHƯƠNG II. NỘI DUNG PHỐI HỢP CÔNG TÁC

**Điều 4: Phối hợp chỉ đạo tuyên truyền, vận động đội ngũ CB-GV-NV thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chủ trương công tác công đoàn, phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, góp phần đổi mới căn bản toàn diện nền GD&ĐT**

- Đẩy mạnh và đa dạng hoá các hình thức, biện pháp tuyên truyền, giáo dục trong CB-GV-NV. Vận động CB-GV-NV thực hiện tốt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Ngành và chương trình công tác của Quận ủy.

- Tổ chức triển khai, quán triệt thực hiện tốt nhiệm vụ năm học 2025 – 2026.

- Phối hợp xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, lựa chọn, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú giới thiệu với cấp uỷ Đảng để bồi dưỡng kết nạp. Phần đầu cuối năm học có từ 1 - 2 đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng.

- Phối hợp đổi mới về nội dung và hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật trong CB-GV-NV, nêu cao tinh thần trách nhiệm, chấp hành nghiêm chỉnh pháp luật, ý thức thực hiện Luật Giáo dục và Điều lệ trường học trong các cơ sở giáo dục; thực hiện nghiêm túc các quy định của Ngành.

- Tuyên truyền vận động CB-GV-NV xây dựng nếp sống văn minh, thanh lịch, mô phạm trong giao tiếp, ứng xử và trang phục trong nhà trường.

- Phối hợp tuyên truyền, bồi dưỡng, nêu gương và tôn vinh cá nhân điển hình tiên tiến, nhà giáo mẫu mực cấp trường, đề nghị khen thưởng cấp trên. Kết hợp việc xây dựng điển hình tiên tiến với đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực trong giáo dục.

- Phối hợp trong việc tổ chức xây dựng nhà trường xanh - sạch - đẹp, các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện và các hoạt động cấp trên triển khai.

- Phối hợp lựa chọn đoàn viên công đoàn tham gia Hội thi GVG.

- Công đoàn phối hợp chính quyền xây dựng kế hoạch, thực hiện các giải pháp cụ thể để xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, nâng cao chất lượng giáo dục.

- Vận động CB-GV tích cực thực hiện phong trào “Tự học - Tự bồi dưỡng”, tạo điều kiện để cán bộ giáo viên học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong đổi mới phương pháp dạy học, quản lý giáo dục; xây dựng và phổ biến rộng rãi phần mềm giáo dục phục vụ ứng dụng CNTT trong các môn học.

**Điều 5. Phối hợp thực hiện tốt công tác tham gia quản lý, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CB-GV-NV tạo động lực nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục và đào tạo.**

- Phối hợp chỉ đạo thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở. Tổ chức tốt Hội nghị cán bộ viên chức đầu năm học.

- Phối hợp làm tốt công tác trợ giúp, thăm hỏi kịp thời cán bộ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt, gia đình chính sách.

- Chủ động tham gia quản lý, công đoàn phối hợp chính quyền đồng cấp kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách của nhà giáo, chủ động giải quyết những tồn tại, vướng mắc tại cơ sở.

- Phối hợp chính quyền chăm lo tốt hơn nữa đời sống vật chất, tinh thần, điều kiện làm việc của CB-GV-NV.

- Phối hợp tổ chức khám sức khỏe cho cán bộ giáo viên 1 lần/ năm.

- Phối hợp trong công tác tuyên truyền, vận động CB-GV-NV thực hiện tốt chính sách Dân số - KHHGD.

**Điều 6. Phối hợp tổ chức vận động CBGV, NV tích cực tham gia các phong trào thi đua; các cuộc vận động, Chỉ thị của Ngành thực hiện Nghị quyết 29 về Đổi mới căn bản, toàn diện Giáo dục và Đào tạo và chương trình GDPT 2018 góp phần thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của Ngành**

- Công đoàn phối hợp với chính quyền đồng cấp tiếp tục vận động CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Ngành, đẩy mạnh Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”.

- Phối hợp chỉ đạo thực hiện đổi mới phương pháp dạy học nhằm nâng cao hiệu quả các giờ dạy để học sinh chủ động tích cực trong học tập và yêu thích môn học.

- Phối hợp tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Ngành. Tiếp tục đẩy mạnh và làm tốt cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”, tăng cường nền nếp, kỷ cương, nâng cao đạo đức, trách nhiệm nghề nghiệp nhà giáo: giỏi về chuyên môn, mẫu mực về phẩm cách; xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, thân thiện, nhà trường văn hoá.

- Phối hợp chính quyền tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng để đảm bảo khách quan, thực chất, xây dựng hợp lý phương thức đánh giá thi đua, cơ chế khen thưởng nhằm động viên, khuyến khích những nhân tố mới, coi trọng tính thiết thực, hiệu quả của phong trào. Thống nhất Quy chế khen thưởng.

- Đẩy mạnh phong trào viết SKKN, tự làm đồ dùng dạy học trong CB-GV-NV phổ biến, nhân rộng SKKN được xếp loại cao trong đơn vị.

- Phối hợp làm tốt công tác sơ kết thi đua, biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu và tuyên truyền nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, các cuộc vận động.

**Điều 7. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động Công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh**

- Phối hợp xây dựng hình thức tổ chức hoạt động Công đoàn hướng tới điều kiện thực tế của đơn vị, bồi dưỡng tập huấn CBCĐ cơ sở.

- Phối hợp tổ chức kết nạp đoàn viên công đoàn mới trong năm học 2025 - 2026, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Phối hợp cải tiến, đổi mới công tác chỉ đạo và đánh giá hoạt động các tổ công đoàn theo hướng thực chất, hiệu quả, sát cơ sở, sát đoàn viên.

- Phối hợp trong công tác kiểm tra công đoàn; kiểm tra việc chấp hành Điều lệ công đoàn; kiểm tra việc triển khai, thực hiện quy chế phối hợp giữa công đoàn và chính quyền chuyên môn; các quy định, quy chế quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; kiểm tra việc triển khai thực hiện các chương trình hoạt động của Công đoàn.

**Điều 8. Phối hợp trách nhiệm trong giải quyết khiếu kiện**

- Trường hợp có khiếu kiện, BCH CĐ phối hợp với BGH cùng ban TTND tiến hành tìm hiểu, xác minh. BCH công đoàn theo dõi diễn tiến, đảm bảo giải quyết sự việc trong thời gian luật định.

- Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của công đoàn viên thì chủ tịch công đoàn cùng tham dự. Đặc biệt nếu có liên quan đến nữ công đoàn viên thì đại diện Ban nữ công cùng tham gia.

T.Đ  
Số 5  
NỘI

### CHƯƠNG III. TRÁCH NHIỆM CỦA BGH VÀ BCH CÔNG ĐOÀN

**Điều 9.** Đồng chí Hiệu trưởng tạo điều kiện về thời gian, kinh phí, cơ sở vật chất cho hoạt động công đoàn, chế độ cho cán bộ công đoàn cơ sở, phối hợp tổ chức triển khai, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

**Điều 10.** Khi được Hiệu trưởng hỗ trợ kinh phí để hoạt động, Công đoàn thực hiện quản lý tài chính theo thông tư hướng dẫn số 334 của LĐLĐVN. Phối hợp với UBKT báo cáo định kỳ trước cấp trên.

**Điều 11.** Đồng chí Hiệu trưởng và BCH Công đoàn thống nhất nội dung quy chế cùng phối hợp thực hiện. Trong quá trình thực hiện Kế hoạch phối hợp, Ban giám hiệu và Ban chấp hành công đoàn nhà trường tổ chức đánh giá kết quả, rút kinh nghiệm để thực hiện hiệu quả các chương trình, nội dung phối hợp trong năm học tiếp theo.

**Điều 12.** Quy chế này được chính thức thực hiện khi được thông qua Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026./.

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN**



**Nguyễn Thùy Trang**

**HIỆU TRƯỞNG**



**Lý Thị Như Hoa**