

UBND QUẬN LONG BIÊN
TRƯỜNG MN HOA THỦY TIỀN

Số: 44/KH-MNHTT

Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Việt Hưng, ngày 08 tháng 09 năm 2025

KẾ HOẠCH
ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG CHUYÊN MÔN,
NGHIỆP VỤ CHO CÁN BỘ, GIÁO VIÊN, NHÂN VIÊN
NĂM HỌC 2025- 2026

Căn cứ Quyết định số 4400/QĐ-UBND ngày 15/8/2025 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành khung kế hoạch thời gian năm học 2025-2026 đối với GDMN, giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên trên địa bàn thành phố Hà Nội

Căn cứ công văn số 3465/SGDĐT-GDMN ngày 3/09/2025 của Sở GD&ĐT về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ Giáo dục mầm non (GDMN) năm học 2025 - 2026;

Căn cứ Hướng dẫn số 3471/SGDĐT-GDMN ngày 03/09/2025 của Sở GD&ĐT Hà Nội về việc hướng dẫn thực hiện quy chế chuyên môn cấp học mầm non thành phố Hà Nội, năm học 2025 - 2026;

Căn cứ Kế hoạch số 38/KH- MNHTT ngày 04/9/2025 của Trường mầm non Hoa Thủy Tiên về việc hiện nhiệm vụ GDMN năm học 2025-2026.

Căn cứ Hướng dẫn số 01/HD-MNHTT ngày 04/9/2025 của Trường mầm non Hoa Thủy Tiên về việc thực hiện qui chế chuyên môn cấp học mầm non năm học 2025-2026

Căn cứ tình hình thực tế của nhà trường. Trường MN Hoa Thủy Tiên xây dựng kế hoạch thực hiện công tác đào tạo bồi dưỡng đội ngũ năm học 2025 - 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Thực hiện tốt Kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên theo hướng dẫn của sở GD&ĐT Hà Nội.

Nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học... và năng lực quản lý cho đội ngũ CBQL, giáo viên và nhân viên trong trường, giúp cho cán bộ nhân viên trong trường nắm vững kiến thức, kỹ năng cơ bản và các chủ trương chính sách của đảng, nhà nước, Thành phố và Ngành, nhằm nâng cao chất lượng giáo dục.



Phát triển năng lực tự học, tự bồi dưỡng của cán bộ quản lý, giáo viên; năng lực tự đánh giá hiệu quả bồi dưỡng thường xuyên; năng lực tổ chức, quản lý hoạt động tự học, tự bồi dưỡng giáo viên của nhà trường.

Đảm bảo thực hiện tốt các yêu cầu về nội dung bồi dưỡng, điều kiện tổ chức thực hiện bồi dưỡng, hình thức bồi dưỡng phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường, địa phương và nhiệm vụ năm học, tập trung vào nâng cao năng lực nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức của giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục để đáp ứng yêu cầu của chuẩn nghề nghiệp và tiêu chuẩn chức danh nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ của hạng chức danh nghề nghiệp.

Tăng cường hình thức bồi dưỡng thường xuyên qua mạng, bồi dưỡng thông qua sinh hoạt tổ chuyên môn và tự bồi dưỡng theo phương châm học tập suốt đời. Đồng thời, đẩy mạnh công tác kiểm tra, đánh giá kết quả bồi dưỡng thường xuyên giáo viên mầm non. Phát huy vai trò của đội ngũ giáo viên cốt cán trong việc kiểm tra, hướng dẫn và bồi dưỡng giáo viên tại chỗ.

II. NỘI DUNG VÀ NHIỆM VỤ

1. Đối với cán bộ quản lý:

- Nâng cao trình độ quản lý, chính trị, năng lực quản lý nhà nước, quản lý chuyên môn, phong cách nhà giáo.

- CBQL tham gia các lớp bồi dưỡng về nội dung *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*; phong trào thi đua *“Xây dựng trường học hạnh phúc”*; Các nội dung và cách đánh giá cán bộ quản lý, chuẩn Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng theo Thông tư 25/2018/TT-BGD về đánh giá chuẩn hiệu trưởng; Đánh giá theo Thông tư 19/2018/TT-BGD về kiểm định đánh giá chất lượng trường mầm non...do bộ GD&ĐT ban hành.

- CBQL tham gia các lớp bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo và quản lý (quản lý nhân sự và quản lý chuyên môn, quản lý tài chính, quản lý cơ sở vật chất, quản lý nghiên cứu khoa học và SKKN, Hội nhập quốc tế trong GD&ĐT, quản lý trường mầm non, công tác CSND trong trường mầm non, công tác giáo dục. Nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học cho CBQL của nhà trường.

- CBQL đi học tập và trao đổi kinh nghiệm để nâng cao trình độ quản lý ở trong nước theo kế hoạch của sở GD&ĐT và phòng GD&ĐT Hà Nội.

- Tạo điều kiện cho giáo viên học tập đào tạo, nâng cao trình độ đạt trên chuẩn, chứng chỉ giáo viên hạng 2, 3 để đáp ứng yêu cầu cho việc chuyển xếp lương theo bảng cấp và ngạch bậc.

2. Đối với giáo viên, nhân viên:

- Nâng cao phẩm chất đạo đức, lối sống, phong cách nhà giáo, trình độ chuyên môn, phương pháp CSND-GD trẻ và kiến thức chính trị- xã hội. Tuyên truyền và thực hiện tốt quy tắc ứng xử trong nhà trường và nơi công cộng.

- Tiếp tục bồi dưỡng cho giáo viên, nhân viên về nội dung các cuộc vận động và phong trào **“Học tập và làm việc theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”**, phong trào **“Nhà trường cùng chung tay phát triển, thầy cô cùng chia sẻ, trách nhiệm”**. **“Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”**, chuyên đề: **“Đẩy mạnh phòng chống bạo hành trẻ em trong các cơ sở giáo dục mầm non”**, **“Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm”** Đề án/Kế hoạch **“Nâng cao chất lượng giáo dục mầm non giai đoạn 2026-2035”**. Thực hiện tốt chủ đề năm học 2025-2026: **“Kỷ cương - sáng tạo - Đột phá - Phát triển”** Xây dựng trường mầm non Sáng - Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn- Thân thiện”, đổi mới phương pháp dạy học theo hướng phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo và khả năng tự học của học sinh.

- Tiếp tục bồi dưỡng các nội dung và cách đánh giá giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp theo Thông tư 26/2018/TT-BGDĐT về đánh giá chuẩn giáo viên mầm non.

- Các giáo viên, nhân viên theo học các lớp bồi dưỡng chính trị, chuyên môn, tin học, ngoại ngữ, ... do cấp trên tổ chức, chỉ đạo.

3. Thực trạng trình độ của đội ngũ CBGVNV và định hướng bồi dưỡng

	TS	Chế độ			Trình độ					Tin học		TA		
		Biên chế	Hợp đồng định mức	Hợp đồng trường	Th.s	ĐH	CD	TC	PT	TC	CB	B1	A2	CB
BGH	02	02				02				01	01	02		
NV	03	01	01	01		02		01			03		02	
ND	08		08				07	01			07		03	
BV	03		03					01	02		02			
GV	31	31				29	02				31	03	27	
TS	47	34	12	01	0	33	09	03	02	01	44	05	32	0
%	100%	72.3%	25.5%	2.1%	0%	70.2%	19.1%	6.4%	4.3%	2.1%	93.6%	10.6%	68.1%	0%

VIỆ
RUC
ÂM
THỦ
★

*** Đào tạo bồi dưỡng theo chương trình của Phường:**

- Học tập chính trị hè 2025
- Nhiệm vụ, kĩ năng công tác bảo vệ trật tự an ninh trường học.
- Nghiệp vụ công tác tài chính, BHXH, văn thư lưu trữ.
- Tập huấn về quy chế dân chủ
- Công tác về y tế học đường, phòng chống dịch bệnh
- Học tập bồi dưỡng các chuyên đề khác

*** Đào tạo bồi dưỡng theo chương trình của sở GD&ĐT.**

- Nghiệp vụ chuyên môn.
- Quản lý trường mầm non.
- Công tác chuyên môn, CSND trong trường mầm non.
- Nhiệm vụ năm học
- Công tác kiểm tra
- Phương pháp giáo dục tiên tiến
- Các bồi dưỡng chuyên đề khác
- Bồi dưỡng nâng cao trình độ CNTT, ngoại ngữ ,...

*** Đào tạo bồi dưỡng theo chương trình của nhà trường.**

- Tiếp tục tạo điều kiện cho giáo viên nhân viên có trình độ chuyên môn trung cấp, cao đẳng học lên đại học.
- Tạo điều kiện cho CBGVNV học tập chứng chỉ hạng 2, tin học và ngoại ngữ theo chuẩn, để đáp ứng theo khung năng lực vị trí việc làm, xếp hạng giáo viên.
- Tiếp tục cử CBGVNV tham gia các buổi tập huấn do cấp trên tổ chức
- Tổ chức các buổi tập huấn chuyên môn tại trường để bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn cho đội ngũ.

III. BIỂU TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Thời gian	Nội dung bồi dưỡng	Người thực hiện	Phụ trách
8/2025	- Tập huấn Nâng cao kỹ năng công nghệ thông tin trong giảng dạy cho giáo viên	- CBGV	- HPCM
	- Bồi dưỡng phát triển chương trình giáo dục theo hướng tiếp cận mục tiêu	- CBGV	- Tổ CM
9/2025	- Tập huấn chuyên đề: Bồi dưỡng kỹ năng giao tiếp ứng xử, kim chế cảm xúc, kỹ năng xử lý tình huống sư phạm	- CBQL - GV	- Mời giảng viên (Tập huấn chung

	(Ngày 13/9/2025 tại MN Đô thị Việt Hưng) -Tập huấn bồi dưỡng đội ngũ chuyên đề “ Lồng ghép giáo dục Quyền con người”. (theo lịch của Sở) - Bồi dưỡng xây dựng chương trình kế hoạch giáo dục năm học - Xây dựng kế hoạch BD thường xuyên - Bồi dưỡng công tác phổ cập GDMN (theo lịch)	- CBQL - GV - Giáo viên - CBQL-GV - CB và bộ phận được phân công phụ trách công tác phổ cập	1 số trường) -Theo lịch SGD&ĐT - PHT - PHT - Theo lịch SGD&ĐT
10/2025	- Tập huấn BD kỹ năng PCCC và cứu nạn cứu hộ - Tập huấn “Bồi dưỡng kiến thức vệ sinh ATTP, giáo dục dinh dưỡng kết hợp vận động nhằm phát triển thể chất cân đối cho trẻ em” tại trường Mầm non Thanh Xuân Bắc - Phường Thanh Xuân; Trường mầm non Cát Quế A - Xã Dương Hòa. (Theo lịch của Sở GD) - Kiến tập “Giáo dục phát triển tình cảm kỹ năng xã hội” tại Trường Mầm non Mầm non Đô thị Sài Đồng - Phường Phúc Lợi và Mầm non Đan Phượng - Xã Đan Phượng - CNTT: chuyển đổi số trong giáo dục, kỹ năng ứng dụng công nghệ AI thiết kế bài giảng điện tử - BD thường xuyên	- CBGV-NV - CB - GV (thành phần theo thông báo của Sở - Các đ/c đi dự quay lại video toàn bộ nội dung tập huấn gửi cho CBGV-NV trong trường) - CB - GV (thành phần theo thông báo của Sở - Các đ/c đi dự quay lại video toàn bộ nội dung tập huấn gửi cho CBGV-NV trong trường) - CBGV - CBGV	- HT - Mời giảng viên -Theo lịch của Sở - Cá nhân tự BD -Theo lịch của Sở - Cá nhân tự BD - HPCM - Cá nhân tự BD

NG
VON
TIẾ

11/2025	- Tập huấn nghiệp vụ phổ cập GDMN cho trẻ 5 tuổi. (theo lịch) - Tập huấn “Phát triển chương trình giáo dục nhà trường đi sâu lĩnh vực giáo dục phát triển nhận thức” tại Trường Mầm non Ánh Sao - Phường Nghĩa Đô và Trường Mầm non Cổ Loa - Xã Đông Anh. - Tập huấn “Giáo dục hòa nhập trẻ em khuyết tật” tại Trường Mầm non Hoa Sữa - Phường Phúc Lợi	- CB và bộ phận được phân công phụ trách công tác phổ cập - CB - GV (thành phần theo thông báo của Sở - Các đ/c đi dự quay lại video toàn bộ nội dung tập huấn gửi cho CBGV-NV trong trường) - CB - GV (thành phần theo thông báo của Sở - Các đ/c đi dự quay lại video toàn bộ nội dung tập huấn gửi cho CBGV-NV trong trường) - GV các lớp có tiết đạt giải cao trong hội thi, các tiết chuyên đề - CBGV - CBGV	- Theo lịch SGD&ĐT - Theo lịch của Sở - Cá nhân tự BD - Theo lịch của Sở - Cá nhân tự BD - HPCM - Mời giảng viên (Tập huấn chung 1 số trường) - Cá nhân tự BD
	- Tổ chức kiến tập các tiết đạt giải cao trong Hội giảng, hội thi giáo viên, nhân viên nuôi dưỡng giới cấp trường chào mừng ngày nhà giáo Việt Nam 20/11 - Tập huấn “Ứng dụng trí tuệ nhân tạo AI và Canva trong GDMN” - BD thường xuyên		
	- Bồi dưỡng Kỹ năng ứng dụng AI trong việc soạn bài giảng và giảng dạy - BD thường xuyên	- Giáo viên - CBGV	- PHT - Cá nhân tự BD
	- Tập huấn công tác phòng chống dịch bệnh	- CBGV-NV	- NV y tế - Cá nhân tự

	- BD thường xuyên	- CBGV	BD
3/2026	- BD kỹ năng thiết kế bài tập tương tác cho trẻ qua các ứng dụng công nghệ AI - BD thường xuyên	- Giáo viên - CBGV	- Tổ CM - Cá nhân tự BD
4/2026	- Kỹ năng thiết kế video thơ, truyện - BD thường xuyên	- Giáo viên - CBGV	- Tổ CM - Cá nhân tự BD

Ngoài các nội dung bồi dưỡng của Sở GD và của nhà trường như trên, CBGVNV tham gia bồi dưỡng theo kế hoạch của Phường Việt Hưng.

III. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN.

1. Ban Giám Hiệu.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng năm học 2025 - 2026 và tổ chức thực hiện.

- Cán bộ, nhân viên cốt cán tham gia các lớp tập huấn do bộ GD&ĐT, sở GD&ĐT, UBND Phường tổ chức.

- Phân công cán bộ quản lý theo dõi lớp học. Tổ chức kiểm tra đánh giá kết quả đào tạo bồi dưỡng của trường.

2. Đối với giáo viên và nhân viên.

- Tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng chuyên môn do cấp trên, nhà trường tổ chức khi được phân công.

- Chủ động xây dựng và thực hiện kế hoạch tự đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ của bản thân

Căn cứ vào kế hoạch của nhà trường và tình hình thực tế, mỗi đồng chí CBGVNV tự xây dựng và thực hiện kế hoạch bồi dưỡng cá nhân.

Trên đây là kế hoạch đào tạo bồi dưỡng đội ngũ CBQL, giáo viên, nhân viên trong trường mầm non Hoa Thủy Tiên, năm học 2025 - 2026, toàn thể CBGVNV nghiêm túc thực hiện nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ./.

Nơi nhận:

- CBGVNV-Đề thực hiện;
- Lưu VP.

HIỆU TRƯỞNG



TRƯỜNG
MẦM NON
HOA THỦY TIÊN
Nguyễn Thị Thu Trang