

Số: 121/KH-MNHS

Long Biên, ngày 13 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH

Đào tạo bồi dưỡng cán bộ giáo viên, nhân viên năm học 2024-2025

Căn cứ Quyết định số 4354/QĐ-UBND ngày 20/08/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội về việc ban hành khung kế hoạch thời gian năm học 2024-2025 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên trên địa bàn Hà Nội;

Căn cứ Kế hoạch số 393/KH-UBND ngày 13/09/2024 của UBND quận Long Biên về Kế hoạch triển khai một số nhiệm vụ trọng tâm năm học 2024-2025 của ngành Giáo dục và Đào tạo quận Long Biên;

Căn cứ Công văn số 3015/SGDĐT-GDMN ngày 30/08/2024 của Sở GD&ĐT Hà Nội về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ Giáo dục mầm non năm học 2024-2025; Công văn số 3019/SGDĐT-GDMN ngày 30/08/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội về việc hướng dẫn thực hiện quy chế chuyên môn cấp học mầm non năm học 2024-2025;

Căn cứ Kế hoạch số 20/KH-PGDĐT ngày 05/09/2024 của phòng GD&ĐT quận Long Biên về việc thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025; Hướng dẫn số 06/HD-PGDĐT ngày 05/09/2024 của phòng GD&ĐT về việc thực hiện quy chế chuyên môn cấp học mầm non năm học 2024-2025;

Thực hiện nhiệm vụ năm học và tình hình thực tế của nhà trường hiện nay. Trường MN Hoa Sen xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng đội ngũ năm học 2024-2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Thực hiện tốt Kế hoạch ĐTBĐ thường xuyên theo hướng dẫn của Sở GD&ĐT Hà Nội, phòng GD&ĐT quận Long Biên và các chương trình, Đề án của Quận ủy, UBND quận Long Biên.

- Nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học... và năng lực quản lý cho đội ngũ CBQL, giáo viên và nhân viên trong trường, giúp cho cán bộ nhân viên trong trường nắm vững kiến thức, kỹ năng cơ bản và các chủ trương chính sách của đảng, nhà nước, Thành phố và Ngành, nhằm nâng cao chất lượng giáo dục.

II. NỘI DUNG VÀ NHIỆM VỤ

1. Đối với cán bộ quản lý:

- Phát huy nâng cao trình độ quản lý chính trị, năng lực quản lý nhà nước, quản lý chuyên môn, phong cách nhà giáo:

- Tham gia các lớp bồi dưỡng về xây dựng các phong trào thi đua “Dạy tốt- học tốt”, phong trào “Hành động vì một nhà trường sáng – xanh - sạch – đẹp – văn minh – hạnh phúc”; các nội dung và cách đánh giá cán bộ quản lý, chuẩn Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp, đánh giá theo giá trị làm việc, kiểm định đánh giá chất lượng trường mầm non...do Bộ GD&ĐT ban hành.

- Cử CB tham gia các lớp bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo và quản lý (quản lý nhân sự và quản lý chuyên môn, quản lý tài chính, quản lý cơ sở vật chất, quản lý nghiên cứu khoa học và SKKN, Hội nhập quốc tế trong GD&ĐT, quản lý trường mầm non, công tác CSND trong trường mầm non, phương pháp giáo dục tiên tiến. Nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học cho CBQL, trong nhà trường.

- Cử CBQL đi học tập và trao đổi kinh nghiệm để nâng cao trình độ quản lý ở trong nước theo kế hoạch của Sở GD&ĐT Hà Nội và phòng GD&ĐT Long Biên.

- Tạo điều kiện cho CBGVNV học tập bồi dưỡng nâng cao trình độ để đáp ứng yêu cầu cho việc chuyển xếp lương theo bảng cấp và ngạch bậc.

2. Đối với giáo viên, nhân viên:

- Nâng cao phẩm chất đạo đức, lối sống, phong cách nhà giáo, trình độ chuyên môn, phương pháp CSND-GD trẻ và kiến thức chính trị- xã hội. Tuyên truyền thực hiện tốt bộ quy tắc ứng xử trong trường học.

- Tiếp tục bồi dưỡng cho giáo viên, nhân viên về nội dung các cuộc vận động và phong trào “Học tập và làm việc theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Xây dựng chủ đề “*Xây dựng trường mầm non xanh - an toàn - hạnh phúc*”, thực hiện văn minh đô thị, an toàn thực phẩm.

- Trang bị cho giáo viên kiến thức chuyên môn cần thiết để đáp ứng nhu cầu đổi mới phương pháp dạy học theo hướng phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo và khả năng tự học của học sinh.

- Tiếp tục bồi dưỡng các nội dung và cách đánh giá giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp do bộ GD&ĐT ban hành.

- Các giáo viên, nhân viên theo học các lớp bồi dưỡng chính trị, chuyên môn, đàn, tin học, ngoại ngữ, biên đạo múa... do cấp trên tổ chức, chỉ đạo.

III. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG TỔNG THỂ.

1. Rà soát thực trạng trình độ của đội ngũ

	TS	Chế độ			Trình độ					Tin học		TA		
		BC	HĐ ĐM	HĐT	Th.S	ĐH	CĐ	TC	PT	TC	CB	B1	A2	B
BGH	03	03			01	02				01	02	01	01	01
GV	20	18	02			18	01	0			20		20	

NV	03	02	01				03				03		02	
ND	04		04					04						
BV	03		01	02					03					
TS	33	23	08	02	01	20	04	04	03	03	25	01	23	01
Tỉ lệ %	100	70	24	6	3	60	12	12	9	9	75	3	70	3

2. Đào tạo bồi dưỡng theo chương trình của Quận:

- Học tập chính trị hè 2024. Thực hiện “*Trật tự và văn minh đô thị, an toàn thực phẩm*” gắn với xây dựng “*Xây dựng trường mầm non xanh - an toàn - hạnh phúc*”, “*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”.

- Nhiệm vụ, kỹ năng công tác bảo vệ trật tự an ninh trường học.
- Nghiệp vụ công tác tài chính, BHXH, văn thư lưu trữ.
- Thực hiện NQ số 29/NQ-TW khóa XI về “*Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo*”.
- Nghiệp vụ quản lý tài sản công.
- Công tác về y học phòng chống tai nạn thương tích, phòng chống dịch bệnh.
- Học tập bồi dưỡng các chuyên đề

3. Đào tạo bồi dưỡng theo chương trình của Sở GD&ĐT.

- Công tác kiểm định chất lượng trường học.
- Đánh giá chuẩn hiệu trưởng, phó hiệu trưởng và nghiệp vụ sư phạm về giáo viên MN.
- Nghiệp vụ chuyên môn.
- Quản lý trường mầm non.
- Công tác CSND trong trường mầm non.
- Phương pháp giáo dục tiên tiến.
- Công tác tài chính kế toán
- Các bồi dưỡng chuyên đề khác

4. Đào tạo bồi dưỡng theo chương trình của phòng GD&ĐT.

- Kỹ năng quản trị nhà trường.
- Nghiệp vụ chuyên môn.
- Bồi dưỡng các chuyên đề.
- Bồi dưỡng nâng cao trình độ tin học, ngoại ngữ và kỹ năng làm đồ dùng, đồ chơi...

5. Đào tạo bồi dưỡng theo chương trình của nhà trường. (có biểu chi tiết kèm theo).

- Nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo Luật giáo dục năm 2019, và theo quyết định số 1769/QĐ-UBND ngày 29/4/2020 về việc ban hành khung

năng lực vị trí việc làm trong các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn thành phố Hà Nội. Phân đầu đạt 100% tỷ lệ đạt chuẩn trở lên.

III. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN.

1. Ban giám hiệu.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng năm học 2024-2025.
- Phối hợp với phòng GD&ĐT, các tổ chức chuyên môn để triển khai kế hoạch.
- Cán bộ, nhân viên cốt cán tham gia các lớp tập huấn do Bộ GD&ĐT, Sở GD&ĐT, phòng GD&ĐT quận Long Biên tổ chức.
- Phân công cán bộ, giáo viên quản lý, theo dõi lớp học. Tổ chức kiểm tra đánh giá kết quả đào tạo bồi dưỡng của trường.

2. Đối với giáo viên và nhân viên.

- Tham gia đầy đủ các lớp ĐTBĐ do Sở, phòng GD&ĐT, Quận và nhà trường tổ chức.
- Chủ động xây dựng kế hoạch tự đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, phẩm chất đạo đức, chính trị cho nhân dân.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng đội ngũ CBQL, giáo viên, nhân viên trong Trường mầm non Hoa Sen năm học 2024-2025, căn cứ vào kế hoạch của nhà trường và tình hình kinh tế, các tổ chức chuyên môn chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể để nâng cao chất lượng công tác đào tạo bồi dưỡng một cách thiết thực và hiệu quả.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT quận-để BC;
- CBGVNV-để thực hiện;
- Lưu: VT (03)..



BIỂU KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG NĂM HỌC 2024-2025 CỦA TRƯỜNG MN HOA SEN

(Kèm theo Kế hoạch số: 121/KH- MNHS ngày 13 tháng 10 năm 2024 của trường MN Hoa Sen)

STT	Nội dung đào tạo bồi dưỡng	Đối tượng	Thời gian	Địa điểm	Lãnh đạo, CB - phụ trách
1	Bồi dưỡng phương pháp dạy học kích thích tư duy	Giáo viên	Tháng 9/2024	Phòng Hội đồng GD	Đ/c Dung + Linh HP
2	Bồi dưỡng CM: Bồi dưỡng cách tạo TCHT trên ứng dụng Quizizz	Giáo viên	Tháng 10/2024	Phòng Hội đồng GD	Đ/c Dung + Linh HP
3	Bồi dưỡng, chia sẻ cách lựa chọn và tổ chức trò chơi dân gian hiệu quả trong các hoạt động giáo dục trẻ.	Giáo viên toàn trường	Tháng 10/2024	Phòng Hội đồng GD	Đ/c Dung + Tâm
4	Bồi dưỡng công tác đảm bảo ATTP, PCDB	CBGVNV	Tháng 11/2024	Phòng Hội đồng GD	Đ/c Đức HP + Hiền y tế
5	Bồi dưỡng, chia sẻ cách thiết kế bài giảng E-learning	Giáo viên toàn trường	Tháng 11/2024	Phòng Hội đồng GD	Đ/c Phương + Quyên
6	- Tổ chức bồi dưỡng chuyên đề: “Kĩ năng phối hợp với PH trong công tác CSGD trẻ.” - Tổ chức bồi dưỡng chuyên đề: “Giáo dục nếp sống thanh lịch văn minh cho trẻ MN”	Giáo viên toàn trường	Tháng 12/2024	Phòng Hội đồng GD	Đ/c Linh HP
7	Bồi dưỡng chuyên đề tạo hình.	CBGVNV	Tháng 01/2025	Phòng Hội đồng GD	Đ/c Linh HP+ Tâm

		toàn trường		GD	
8	Bồi dưỡng kỹ năng viết SKKN	CBGVNV toàn trường	Tháng 02/2025	Phòng Hội đồng GD	Đ/c Linh HP
9	Bồi dưỡng kỹ năng làm đồ dùng đồ chơi tự tạo	Giáo viên toàn trường	Tháng 03/2025	Phòng Steam	Đ/c Dung + Tâm
10	Bồi dưỡng kỹ năng làm đồ dùng đồ chơi tự tạo	Giáo viên	Tháng 6/2025	Phòng Steam	Đ/c Dung + Ng. Linh
11	Tham gia các lớp bồi dưỡng do Phòng, Sở GD-ĐT tổ chức	Theo KH của cấp trên	Tháng 7+8/2025		Đ/c Hân