

ĐẢNG BỘ PHƯỜNG VIỆT HƯNG  
CHI BỘ MN ĐÔ THỊ VIỆT HƯNG

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số: 12 -KH/CB

Việt Hưng, Ngày 30 tháng 10 năm 2025

## KẾ HOẠCH

### THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH 02-CTr/ĐU CỦA ĐẢNG ỦY PHƯỜNG VIỆT HƯNG NHIỆM KỲ 2025 - 2027

#### PHẦN THỨ NHẤT ĐẶT VẤN ĐỀ

Thực hiện Chương trình số 02-CTr/ĐU của Đảng ủy phường Việt Hưng về “*Nâng cao chất lượng cuộc sống người dân; xây dựng người Việt Hưng thanh lịch, văn minh, nghĩa tình, hạnh phúc giai đoạn 2025–2030*”;

Căn cứ đặc điểm tình hình của Trường Mầm non Đô Thị Việt Hưng, đơn vị giáo dục mầm non công lập chất lượng cao, đạt chuẩn quốc gia mức độ 2, kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3, có đội ngũ giáo viên yêu nghề, mến trẻ, năng động, sáng tạo, vững vàng về chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng sư phạm, có học sinh tích cực, phụ huynh đồng thuận, Chi bộ nhà trường xây dựng Kế hoạch thực hiện chương trình nhiệm kỳ 2025 - 2027, nhằm cụ thể hóa các mục tiêu của Đảng ủy phường vào thực tiễn giáo dục mầm non, góp phần xây dựng môi trường giáo dục “xanh – sạch – đẹp – văn minh – nghĩa tình – hạnh phúc”.

#### PHẦN THỨ HAI MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

##### I. Mục tiêu tổng quát

1. Nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ toàn diện cả về thể chất, trí tuệ, thẩm mỹ và nhân cách. Đổi mới phương pháp dạy học theo hướng phát triển năng lực, lấy trẻ làm trung tâm.

2. Xây dựng môi trường giáo dục hạnh phúc, an toàn, thân thiện, văn minh, xanh – sạch – đẹp; bồi dưỡng đội ngũ giáo viên “thanh lịch, chuẩn mực, tận tâm”.

3. Gắn kết giữa nhà trường – gia đình – xã hội trong giáo dục trẻ, góp phần hình thành con người Việt Hưng văn minh, nghĩa tình, hạnh phúc.

## **II. Các nhóm chỉ tiêu chủ yếu**

### **1. Xây dựng phẩm chất “Thanh lịch”**

- 100% CBGVNV thực hiện tốt quy tắc ứng xử trong trường học và nơi công cộng. Chuẩn mực trong văn hoá giao tiếp – ứng xử văn minh.

- 100% trẻ được giáo dục kỹ năng sống, lễ giáo, hành vi văn minh, nề nếp, thói quen tốt.

- 100% lớp học có các góc tuyên truyền, nêu gương hành vi đẹp, lời nói hay.

- 100% trẻ được giáo dục truyền thống văn hoá, lịch sử địa phương.

### **2. Xây dựng nhà trường “Văn minh”**

- Duy trì trường đạt tiêu chí “Xanh – Sạch – Đẹp – Văn minh”.

- 100% lớp, bếp ăn, khuôn viên sạch sẽ – thân thiện – an toàn.

- 100% CBGVNLD tham gia các hoạt động bảo vệ môi trường, hạn chế rác thải nhựa.

### **3. Phát huy giá trị “Nghĩa tình”**

- 100% trẻ có hoàn cảnh khó khăn được hỗ trợ.

- 100% cán bộ, giáo viên tham gia các hoạt động nhân đạo – từ thiện.

- 100% CBGVNV được đảm bảo các chính sách về lương, BHXH, BHYT..., được chăm lo đời sống tinh thần và vật chất phù hợp tình hình thực tiễn tại đơn vị như: tham quan, học tập, tổ chức sinh nhật, khám sức khoẻ, may đồng phục...

- Tổ chức các hoạt động gắn kết giữa nhà trường – phụ huynh – cộng đồng.

### **4. Xây dựng “Trường học Hạnh phúc”**

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên và trẻ em được đảm bảo an toàn thể chất và tinh thần.

- 100% lớp học áp dụng phương pháp giáo dục tích cực, lấy trẻ làm trung tâm.

- 100% giáo viên tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn, chuyển đổi số, xây dựng hồ sơ điện tử.

- Triển khai có hiệu quả ứng dụng khoa học công nghệ và chuyển đổi số: xây dựng “thư viện số”, mô hình “Trường học chuyển đổi số”

- Tổ chức hoạt động ngoại khoá, gắn với giáo dục lịch sử địa phương

### **III. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu**

#### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo**

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình số 02-CTr/ĐU của Đảng ủy và tuyên truyền, chỉ đạo triển khai đến 100% CBGVNV

- Ban giám hiệu xây dựng kế hoạch cụ thể theo từng tháng, học kỳ; phân công trách nhiệm cho từng bộ phận.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả định kỳ.

#### **2. Công tác tuyên truyền – giáo dục**

- Tuyên truyền sâu rộng trong đội ngũ và phụ huynh về nội dung chương trình 02 của Đảng ủy phường.

- Tổ chức các hoạt động, hội thi, tọa đàm như:

+ “Ứng xử văn minh trong trường học”

+ “Giáo viên thanh lịch”

+ “Bé với môi trường xanh – sạch – đẹp”

- Đẩy mạnh tuyên truyền qua website, bảng tin, fanpage của trường.

- Phát huy vai trò gương mẫu của đảng viên, giáo viên trong nếp sống, tác phong, giao tiếp.

#### **3. Phát triển đội ngũ và nâng cao chất lượng giáo dục**

- Xây dựng đội ngũ giáo viên có phẩm chất đạo đức, tác phong sư phạm mẫu mực; thường xuyên học tập, bồi dưỡng chuyên môn.

- Đổi mới phương pháp giáo dục theo hướng trải nghiệm, sáng tạo, phát triển năng lực, phẩm chất trẻ.

- Ứng dụng chuyên đổi số trong quản lý và giảng dạy: sổ điện tử, phần mềm quản lý học sinh, dạy học trực tuyến linh hoạt...

- Tổ chức hoạt động ngoại khoá, gắn với giáo dục lịch sử địa phương, trải nghiệm ít nhất 2 lần/năm

- Chăm lo nâng cao chất lượng đời sống CBGVNV

#### **4. Công tác chăm sóc – nuôi dưỡng**

- Duy trì bếp ăn một chiều đảm bảo VSATTP.

- Thực hiện khám sức khỏe định kỳ, theo dõi biểu đồ tăng trưởng cho 100% trẻ.



- Chủ động: phòng chống dịch, phòng chống TNTT, đuối nước, ngộ độc...
- Tăng cường phối hợp phụ huynh trong giáo dục dinh dưỡng, sức khoẻ trẻ.

### **5. Xây dựng môi trường giáo dục an toàn – xanh – sạch – đẹp**

- Duy trì cảnh quan, cây xanh, khu vui chơi, góc thiên nhiên an toàn – xanh – sạch – đẹp.
- Tổ chức “Ngày thứ sáu xanh”, “Tuần lễ không rác nhựa”, “Lớp học thân thiện”.
- Tích cực tham gia các phong trào của phường theo chủ đề “Tuyên phổ – cơ quan văn minh”.

### **6. Công tác an ninh, trật tự, phòng cháy chữa cháy**

- Thực hiện quy trình an toàn đón – trả trẻ; kiểm soát người ra vào trường.
- 100% CBGVNV được tập huấn PCCC, kỹ năng thoát hiểm, sơ cứu tối thiểu 01 lần/năm.

## **PHẦN THỨ BA TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Chi bộ nhà trường:**

- Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai kế hoạch; đưa vào nghị quyết hàng tháng.
- Đánh giá kết quả thực hiện trong họp chi bộ định kỳ.

### **2. Ban giám hiệu:**

- Xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm kỳ 2025 - 2027
- Tổ chức sơ kết, tổng kết, báo cáo Đảng ủy phường.
- Khen thưởng kịp thời cá nhân, tập thể tiêu biểu.

### **3. Công đoàn – Chi đoàn – Các tổ chuyên môn:**

- Tổ chức các phong trào thi đua gắn với các tiêu chí:
  - + “Trường học xanh – sạch – đẹp – văn minh – hạnh phúc”,
  - + “Giáo viên thanh lịch – học sinh chăm ngoan”.
- Hỗ trợ giáo viên trong hoạt động chuyên môn.
- Duy trì các mô hình, câu lạc bộ: giáo viên giỏi, người tốt việc tốt

#### **4. Phối hợp với cha mẹ học sinh và cộng đồng:**

- Huy động sự tham gia của phụ huynh trong công tác giáo dục, chăm sóc trẻ và xây dựng cảnh quan nhà trường xanh – sạch – đẹp – an toàn – thân thiện

- Đẩy mạnh truyền thông, chia sẻ gương người tốt – việc tốt, lan tỏa giá trị nhân văn trong cộng đồng.

Trên đây là kế hoạch Thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng cuộc sống người dân, xây dựng người Việt Hưng thanh lịch, văn minh, nghĩa tình, hạnh phúc” giai đoạn 2025–2030” của trường mầm non Đô Thị Việt Hưng, đề nghị các đồng chí đảng viên, cán bộ, giáo viên, nhân viên nghiêm túc thực hiện./.

#### **Nơi nhận:**

- Đảng viên - đề t/h
- CBGVNV - đề t/h
- Lưu VT



**Trần Thị Hoàng Lâm**

