

Số: *AA* -KH/CB

Việt Hưng, Ngày *30* tháng *10* năm 2025

KẾ HOẠCH
THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH 01-CTr/ĐU
CỦA ĐẢNG ỦY PHƯỜNG VIỆT HƯNG NHIỆM KỲ 2025 - 2027

PHẦN THỨ NHẤT
ĐẶT VẤN ĐỀ

Trong những năm qua, Trường Mầm non Đô Thị Việt Hưng đã đạt được nhiều thành tích nổi bật trong công tác nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ; xây dựng đội ngũ nhà giáo có trình độ chuyên môn vững vàng, trách nhiệm, sáng tạo; cơ sở vật chất ngày càng được đầu tư hiện đại.

Thực hiện Chương trình số 01-CTr/ĐU của Đảng ủy phường Việt Hưng về ***“Xây dựng Đảng và hệ thống chính trị vững mạnh toàn diện, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, gần dân, sát dân, phục vụ Nhân dân; trong tâm đổi mới phương thức lãnh đạo, điều hành tiên tiến, hiện đại, ứng dụng mạnh mẽ khoa học công nghệ, chuyển đổi số gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, sáng tạo, khát vọng, bản lĩnh đáp ứng yêu cầu kỷ nguyên phát triển mới, giải đoạn 2025 - 2030”***, Chi bộ Trường Mầm non Đô Thị Việt Hưng xác định nhiệm vụ trọng tâm là xây dựng tập thể sư phạm đoàn kết, kỷ cương, sáng tạo; đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý, giảng dạy và tuyên truyền; không ngừng nâng cao chất lượng chăm sóc – giáo dục trẻ, hướng tới sự hài lòng của phụ huynh và cộng đồng.

PHẦN THỨ HAI
MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

I. MỤC TIÊU CHUNG

- Xây dựng Chi bộ Trường Mầm non Đô Thị Việt Hưng trong sạch, vững mạnh toàn diện, giữ vai trò hạt nhân chính trị lãnh đạo toàn diện các hoạt động của nhà trường.
- Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng và đảng viên; phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu trong đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- Đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của Chi bộ trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, công tác nuôi dưỡng – chăm sóc – giáo dục trẻ, và xây dựng môi trường sư phạm mẫu mực.

- Xây dựng trường mầm non đạt chuẩn quốc gia, là đơn vị giáo dục tiêu biểu của phường Việt Hưng

- Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ và chuyển đổi số trong quản lý, giảng dạy và hoạt động chuyên môn.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên chuyên nghiệp – sáng tạo – có khát vọng cống hiến, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục.

- Nâng cao hiệu quả quản lý điều hành, tinh thần phục vụ phụ huynh, học sinh và chỉ số hài lòng (SISPAS) đạt top 5 đơn vị dẫn đầu khối mầm non

II. CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

- Chi bộ đạt danh hiệu “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”, “chi bộ 4 tốt”

- Các tổ chức Công đoàn, chi đoàn được đánh giá xếp loại Tốt trở lên

- 100% đảng viên tham gia đầy đủ sinh hoạt chi bộ định kỳ, học tập nghị quyết, quán triệt các chỉ thị, chương trình của Đảng ủy phường và cấp trên.

- 100% đảng viên, cán bộ quản lý, tổ trưởng chuyên môn được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức chính trị, đạo đức công vụ, kỹ năng lãnh đạo đổi mới trong giáo dục mầm non.

- Kết nạp ít nhất 03 đảng viên mới là giáo viên, nhân viên có năng lực, phẩm chất tốt.

- 100% đảng viên, giáo viên, nhân viên cam kết rèn luyện phẩm chất đạo đức, thực hiện tốt chuẩn mực đạo đức nhà giáo, quy tắc ứng xử trong môi trường giáo dục.

- 100% đảng viên được đánh giá, phân loại hằng năm đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; không có đảng viên vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên được tập huấn, bồi dưỡng về chuyển đổi số, kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo (AI) trong giáo dục mầm non.

- 100% hồ sơ quản lý học sinh, giáo viên được thực hiện dưới dạng điện tử, có mã định danh trên nền tảng quản lý của nhà trường.

- 100% kế hoạch, báo cáo, văn bản hành chính được xử lý, ký số, lưu trữ điện tử; hạn chế tối đa giấy tờ thủ công.

- Chỉ số hài lòng của phụ huynh (SISPAS) đạt từ 90% trở lên.

- 100% lớp học được trang bị thiết bị số cơ bản (máy tính, tivi, camera lớp, kết nối mạng ổn định).

- 80% giáo viên trở lên có ít nhất 01 sáng kiến hoặc giải pháp đổi mới trong chăm sóc, giáo dục trẻ.

- Tỷ lệ trẻ phát triển toàn diện theo độ tuổi đạt trên 98%; tỷ lệ trẻ béo phì, suy dinh dưỡng dưới 2%.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ

- Thực hiện nghiêm túc chế độ sinh hoạt định kỳ và chuyên đề theo hướng ngắn gọn, thiết thực, hiệu quả, gắn với nhiệm vụ trọng tâm của nhà trường từng tháng, từng quý.

- Mỗi quý tổ chức ít nhất 01 buổi sinh hoạt chuyên đề về các nội dung như: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; “Chuyên đổi số trong giáo dục mầm non”; “Nâng cao đạo đức, văn hóa nhà giáo”.

- Triển khai mô hình “Sinh hoạt chi bộ số” – ứng dụng phần mềm quản lý đảng viên, soạn thảo, lưu trữ biên bản điện tử, đảm bảo tính khoa học và bảo mật.

2. Làm tốt công tác chính trị, tư tưởng

- Duy trì nền nếp học tập, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng ủy phường, và cấp trên.

- Đưa nội dung giáo dục chính trị, đạo đức công vụ vào sinh hoạt chuyên môn, họp hội đồng sư phạm, nhằm bồi dưỡng bản lĩnh, niềm tin và trách nhiệm chính trị cho đội ngũ cán bộ, giáo viên.

- Tăng cường tuyên truyền, định hướng dư luận, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, đoàn kết, thống nhất.

3. Xây dựng đội ngũ đảng viên gương mẫu, tiên phong

- Thực hiện nghiêm túc việc cam kết rèn luyện, tu dưỡng, nêu gương hằng năm của từng đảng viên; lấy kết quả thực hiện làm căn cứ đánh giá, xếp loại.

- Mỗi đảng viên đăng ký “một việc làm nêu gương – một việc đổi mới sáng tạo” gắn với nhiệm vụ chuyên môn hoặc phong trào thi đua của trường.

- Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, lồng ghép với các hoạt động giáo dục trẻ, tuyên truyền tới phụ huynh và cộng đồng.

4. Làm tốt công tác phát triển Đảng

- Phát hiện, bồi dưỡng nguồn cảm tình Đảng trong đội ngũ giáo viên, nhân viên ưu tú thông qua các phong trào thi đua, hoạt động chuyên môn, đoàn thể.

- Cử CB đảng viên và quần chúng ưu tú bồi dưỡng nhận thức về Đảng do Đảng ủy phường tổ chức.



- Phân đầu đến cuối năm 2027, chi bộ có ít nhất 03 quần chúng ưu tú đủ điều kiện kết nạp Đảng, bảo đảm chất lượng, đúng quy trình.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng

- Thực hiện kiểm tra, giám sát thường xuyên đối với đảng viên phụ trách công tác chuyên môn, tài chính, hành chính – nhân sự, đảm bảo minh bạch, trách nhiệm.

- Kịp thời phát hiện, uốn nắn những biểu hiện suy thoái, vi phạm đạo đức, lối sống, không để phát sinh điểm nóng.

- Gắn công tác kiểm tra với đánh giá chất lượng đảng viên theo phương pháp: tự đánh giá - CBDV đánh giá lẫn nhau - chi bộ đánh giá.

6. Nâng cao hiệu quả lãnh đạo các đoàn thể trong nhà trường

- Chi đạo Công đoàn, Chi đoàn thanh niên, Tổ nữ công, Ban đại diện cha mẹ học sinh hoạt động thiết thực, hiệu quả, bám sát nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

- Phát huy vai trò Công đoàn trong việc chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi chính đáng của giáo viên, nhân viên; Chi đoàn tiên phong trong ứng dụng chuyển đổi số, tuyên truyền văn hóa số học đường.

- Duy trì các phong trào thi đua “Trường học hạnh phúc”, “Mỗi thầy cô là tấm gương sáng tạo, tự học”, gắn với thực hiện nhiệm vụ xây dựng Đảng và thực hiện mô hình “Trường học chuyển đổi số”.

7. Đổi mới phương thức lãnh đạo, quản lý, điều hành

- Triển khai mô hình “Phòng họp số – không giấy tờ” trong họp giao ban, sinh hoạt chuyên môn.

- Sử dụng phần mềm trong quản lý chăm sóc và giáo dục như: School up, Godkid, Misa, Quản lý tài sản, kiểm định CLGD...

- Thực hiện công khai, minh bạch các kế hoạch, kết quả đánh giá, thi đua trên cổng thông tin điện tử của trường.

- Tăng cường họp trực tuyến, chia sẻ dữ liệu dùng chung giữa các tổ chuyên môn.

9. Xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên chuyên nghiệp – sáng tạo

- Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên về phương pháp giáo dục lấy trẻ làm trung tâm, kỹ năng ứng dụng công nghệ, kỹ năng giao tiếp và phục vụ phụ huynh.

- Khuyến khích mỗi giáo viên đăng ký “một đổi mới – một sáng kiến/năm”; tạo quỹ hỗ trợ “Ngân hàng ý tưởng sáng tạo” của trường.

- Thực hiện đánh giá giáo viên theo bộ chỉ số KPI 4 chiều: hiệu suất công việc – tinh thần phục vụ – mức độ hài lòng của phụ huynh – sáng kiến đổi mới.

10. *Đẩy mạnh chuyển đổi số trong nhà trường*

- Ứng dụng phần mềm quản lý trẻ, số liên lạc điện tử school up, chatbot AI tư vấn cho phụ huynh, cập nhật thường xuyên trên nền tảng VNeID giáo dục.

- Số hóa toàn bộ hồ sơ trẻ, thực đơn dinh dưỡng, kế hoạch chuyên môn, hoạt động ngoại khóa.

- Phát triển “Không gian trải nghiệm số” “Thư viện số” cho trẻ: làm quen với công nghệ thông qua trò chơi học tập, truyện kể an toàn, sáng tạo.

11. *Tăng cường công tác dân vận, gắn kết phụ huynh và cộng đồng*

- Xây dựng mô hình “Công góp ý trực tuyến” để phụ huynh gửi phản ánh, kiến nghị, góp ý – nhà trường phản hồi công khai trên hệ thống.

- Tuyên truyền CMHS về các nội dung: Cha mẹ thông thái; kỷ luật không nước mắt; CSND-GD và CSSK trẻ; thực đơn và dinh dưỡng; đồng hành cùng con... thông qua họp PHHS, Hội thảo, Hội thi...

- Đẩy mạnh truyền thông giáo dục qua fanpage, website, nhóm Zalo của từng lớp, đảm bảo mỗi nhóm có ít nhất một cán bộ, giáo viên làm tuyên truyền viên số.

12. *Xây dựng môi trường giáo dục an toàn – hiện đại – thân thiện*

- Hoàn thiện hệ thống camera an ninh, hệ thống cảnh báo trống trộm.

- Xây dựng mô hình “Lớp học xanh - sạch - đẹp - an toàn - tôn trọng - yêu thương”; tăng cường hoạt động trải nghiệm, giáo dục môi trường và kỹ năng sống.

- Đảm bảo 100% trẻ được theo dõi sức khỏe định kỳ, hồ sơ sức khỏe điện tử được cập nhật chính xác.

PHẦN THỨ BA TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. *Phân công trách nhiệm*

Đơn vị/ Bộ phận	Nội dung phụ trách	Thời gian thực hiện
Bí thư chi bộ	Xây dựng kế hoạch chi tiết thực hiện chương trình 01-CTr/ĐU; lãnh đạo toàn diện các hoạt động chính trị, chính quyền, chuyên môn, đoàn thể.	Cả năm 2026

Đơn vị/ Bộ phận	Nội dung phụ trách	Thời gian thực hiện
Phó bí thư chi bộ	<p>Trực tiếp chỉ đạo công tác đảng vụ, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề, kiểm tra đảng viên, xây dựng báo cáo định kỳ gửi Đảng ủy phường</p> <p>Chỉ đạo xây dựng trường/lớp sáng – xanh – sạch – đẹp.</p> <p>Chỉ đạo xây dựng mô hình “<i>Cống góp ý trực tuyến</i>”</p> <p>Chỉ đạo xây dựng <i>bộ chỉ số KPI 4 chiều</i>: hiệu suất công việc – tinh thần phục vụ – mức độ hài lòng của phụ huynh – sáng kiến đổi mới</p>	Thường xuyên
Chi uỷ viên	<p>Trực tiếp chỉ đạo công tác chuyên môn, chất lượng GD, kiểm định chất lượng, thực hiện mô hình “Trường học chuyên đổi số”, xây dựng trường/lớp an toàn – tôn trọng – yêu thương.</p> <p>Chỉ đạo xây dựng “<i>Không gian trải nghiệm số</i>”, “<i>Thư viện số</i>” cho trẻ: làm quen với công nghệ thông qua TC học tập, truyện kể an toàn, sáng tạo.</p> <p>Chỉ đạo xây dựng “<i>Ngân hàng ý tưởng sáng tạo</i>” của trường: khuyến khích mỗi giáo viên đăng ký “một đổi mới – một sáng kiến/năm”.</p>	Thường xuyên
Đảng viên, GV - NV	<p>Tham gia sinh hoạt, nêu gương, giới thiệu quần chúng ưu tú</p> <p>Triển khai các nhiệm vụ chuyên môn, ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong dạy và học, xây dựng sáng kiến sáng tạo</p>	Thường xuyên
Công đoàn, Chi đoàn	<p>Phối hợp tuyên truyền, vận động, bồi dưỡng nguồn kết nạp Đảng</p> <p>Phối hợp triển khai các hoạt động cộng đồng, giám sát chất lượng phục vụ và tích cực tham gia các PTTĐ</p>	Theo kế hoạch

KẾT LUẬN

Kế hoạch của Trường Mầm non Đô Thị Việt Hưng nhằm cụ thể hóa tinh thần Chương trình số 01-CTr/ĐU phường Việt Hưng, hướng đến mục tiêu xây dựng nhà trường hiện đại – thân thiện – số hóa – lấy trẻ làm trung tâm – lấy sự hài lòng của phụ huynh làm thước đo.

Công tác xây dựng Đảng là nhiệm vụ then chốt, góp phần củng cố năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng, đảm bảo sự phát triển bền vững, hiệu quả và đúng định hướng chính trị trong toàn bộ hoạt động của nhà trường.

Chi bộ nhà trường quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu, giải pháp đề ra; phấn đấu trở thành tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh, góp phần thực hiện thành công Chương trình số 01-CTr/ĐU phường Việt Hưng giai đoạn 2025 - 2030

Nhà trường cam kết triển khai nghiêm túc, sáng tạo, hiệu quả; đóng góp tích cực vào sự phát triển bền vững của ngành giáo dục mầm non phường Việt Hưng và thành phố Hà Nội.

Nơi nhận:

- Đảng viên - đề t/h
- CBGVNV- đề t/h
- Lưu VT



Trần Thị Hoàng Lâm