

Số: 495/NQ-MNHS

Long Biên, ngày 11 tháng 10 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
HỘI ĐỒNG TRƯỜNG NĂM HỌC 2024 - 2025

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về việc ban hành Điều lệ trường mầm non;

Căn cứ Quyết định số 775/QĐ-UBND ngày 04/03/2024 của UBND quận Long Biên về việc bổ sung, kiện toàn các thành viên Hội đồng trường mầm non Hoa Sữa nhiệm kỳ 2024 - 2029;

Căn cứ Nghị quyết số 494/NQ-MNHS ngày 10/10/2024 của Hội đồng trường MNHS nhiệm kỳ 2024 - 2029;

Căn cứ Kế hoạch số 384/KH-MNHS ngày 12/9/2024 của trường Mầm non Hoa Sữa về kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 - 2025.

Căn cứ vào quyền hạn, chức năng nhiệm vụ của Hội đồng trường Trường Mầm non Hoa Sữa:

QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Thống nhất định hướng hoạt động của trường Mầm non Hoa Sữa năm học 2024 - 2025, tập trung vào các vấn đề trọng tâm như sau:

I. NHIỆM VỤ CHUNG

- Xây dựng và phát triển nhà trường theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa; sáng, xanh, sạch, đẹp, an toàn, hạnh phúc. Thực hiện tốt chủ đề năm học giai đoạn 2021 đến 2025 của cấp học mầm non Hà Nội: “Xây dựng trường mầm non xanh - An toàn - Hạnh phúc”.

- Duy trì chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi, chuẩn bị điều kiện cơ sở vật chất trang thiết bị đồng bộ, hiện đại, tuyển dụng đủ giáo viên để thực hiện phổ cập cho trẻ em mẫu giáo, nâng chất lượng giáo dục mầm non; Nâng cao năng lực quản trị theo hướng tự chủ của cơ sở giáo dục mầm non công lập, xây dựng phát triển chương trình giáo dục nhà trường, đổi mới tổ chức hoạt động chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục trẻ đảm bảo an toàn phòng chống tai nạn thương tích, phòng chống dịch bệnh. Tăng cường nền nếp, kỷ cương, dân chủ trong nhà trường; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng chống bạo lực học đường.

- Phân đấu Danh hiệu tập thể:

+ Tập thể LĐTT; Tập thể xuất sắc thành phố.

+ Trường Tiên tiến về TĐTT; Đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

+ Duy trì trường chuẩn Quốc gia mức độ 2; Kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3.

+ Chi bộ đạt “Trong sạch vững mạnh”; Công đoàn vững mạnh xuất sắc; Chi đoàn xuất sắc.



- Phân đầu Danh hiệu cá nhân:
- + CSTĐCS: 16 đồng chí
- + Giáo viên, nhân viên giỏi cấp quận: 04
- + Giáo viên, nhân viên giỏi cấp trường: 90%
- + Lao động tiên tiến: 100%

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Đảm bảo an toàn về thể chất và tinh thần cho trẻ em mầm non

- Thực hiện nghiêm túc công tác phòng, chống dịch theo chỉ đạo của các cấp, phối hợp chặt chẽ với y tế địa phương trong việc thực hiện phòng chống dịch bệnh trên địa bàn, bảo đảm các yêu cầu, điều kiện về trang thiết bị, tập huấn quán triệt cho đội ngũ trong phòng chống dịch bệnh, phối hợp, hướng dẫn, hỗ trợ cha mẹ/người chăm sóc trẻ (sau đây gọi là phụ huynh) đảm bảo an toàn cho trẻ.

- Hiệu trưởng, CBGVNV chịu trách nhiệm đảm bảo an toàn về thể chất, tinh thần cho trẻ trong thời gian trẻ học ở trường. Không để xảy ra vụ việc liên quan đến vi phạm đạo đức nhà giáo, mất an toàn của trẻ, ngộ độc thực phẩm.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát phát hiện yếu tố và loại bỏ các nguy cơ gây mất an toàn cho trẻ, phân đầu xây dựng trường học an toàn, phòng, chống tai nạn, thương tích, phòng chống bạo hành trẻ và thực hiện quy định tại Nghị định số 80/2017/NĐ-CP, Thông tư số 45/2021/TT-BGDĐT ngày 31/12/2021 quy định về trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích trong cơ sở GDMN; Kế hoạch “Đẩy mạnh phòng chống bạo hành trẻ”.

- Nâng cao nhận thức và kỹ năng thực hành cho CBGVNV về công tác phòng ngừa, ứng phó, giảm nhẹ thiên tai; công tác phòng chống dịch bệnh. Chú trọng công tác PCCC đảm bảo an toàn trong nhà trường.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng các quy định về vệ sinh ATTP; sơ cấp cứu ban đầu, phòng chống TNTT và chăm sóc sức khỏe, phòng chống dịch bệnh.

- Giáo viên tăng cường rèn luyện cho trẻ kỹ năng tự bảo vệ, kỹ năng thoát hiểm, kỹ năng phòng chống xâm hại, kỹ năng phòng tránh tai nạn giao thông, kỹ năng phòng dịch...phù hợp theo độ tuổi của trẻ. Bảo đảm 100% trẻ đến trường được kiểm tra sức khỏe, đánh giá tình trạng dinh dưỡng bằng biểu đồ tăng trưởng của Tổ chức Y tế Thế giới.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý giáo dục

- Nghiêm túc triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật của Chính phủ, các Bộ, ngành: chính sách phát triển GDMN theo Nghị định 105/2020/NĐ-CP; Kế hoạch nâng trình độ chuẩn đào tạo của GVMN;

- Thực hiện kế hoạch, chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 05 năm theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa tiệm cận chất lượng tiên tiến, tạo ấn tượng và thương hiệu riêng. Tăng cường công tác bồi dưỡng, thay đổi tư duy quản lý quản trị trường học phát huy vai trò Ban giám hiệu, tổ Chuyên môn và giáo viên, nhân viên làm việc trong môi trường sư phạm thân thiện.

- Tăng cường ứng dụng CNTT trong công tác quản lý chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục, triển khai sử dụng các phần mềm hỗ trợ công tác quản lý, lập kế hoạch; Ký hợp đồng thực phẩm với các đơn vị có uy tín, được cơ quan có thẩm quyền thẩm định để đảm bảo chất lượng. Tăng cường ứng dụng phương thức trực tuyến để tổ chức họp, hội nghị, hội thảo, dự giờ và tổ chức sinh hoạt chuyên môn; Thực

hiện công tác báo cáo, thống kê định kỳ thống nhất với phần mềm cơ sở dữ liệu ngành và đảm bảo tiến độ thời gian.

- Xây dựng trường mầm non xanh: Trồng thêm cây xanh và tạo sắc hoa trong sân vườn trường; các lớp tạo góc thiên nhiên xanh và nhà vệ sinh thân thiện.

- Duy trì mô hình trường học điện tử: Duy trì và phát huy mô hình, đầu tư đồng bộ thiết bị điện tử, kết nối mạng trong toàn trường, tăng cường ứng dụng CNTT trong quản lý và dạy học. Duy trì hoạt động truyền thông tại trang thông tin điện tử, chuyên mục “Album hình ảnh đẹp” đăng các Video, hình ảnh đẹp của lớp, trường do giáo viên, cha mẹ trẻ thực hiện: Vườn trường xanh, lớp học đẹp, khoảnh khắc hạnh phúc, những hành vi đẹp, người tốt việc tốt.

- Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra: Phối hợp với UBND phường hướng dẫn, hỗ trợ chuyên môn các nhóm lớp tự thực theo địa bàn được phân công. Thực hiện tốt công tác kiểm tra nội bộ nhà trường. Tăng cường công tác kiểm tra đột xuất GVNV thực hiện nhiệm vụ.

3. Đầu tư nguồn lực chuẩn hóa, hiện đại hóa trường lớp. Củng cố, phấn đấu đạt chuẩn phổ cập GDMN cho trẻ mẫu giáo năm 2025.

- Thực hiện duy trì CSVC nhà trường đảm bảo các tiêu chuẩn quy định về trường chuẩn quốc gia mức độ 2.

- Khuyến khích đội ngũ giáo viên tăng cường làm đồ dùng, đồ chơi tự tạo. Nhà trường lựa chọn, mua sắm bổ sung đồ dùng, đồ chơi, thiết bị hiện đại; sách, tài liệu phù hợp thực hiện chương trình GDMN.

- Đẩy mạnh đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, đảm bảo định mức giáo viên, nâng cao chất lượng phổ cập GDMN trẻ em 5 tuổi, chính sách hỗ trợ ăn trưa đối với trẻ em mẫu giáo, chuẩn bị cho thực hiện phổ cập GDMN cho trẻ 4 tuổi.

- Thực hiện cập nhật dữ liệu phổ cập GDMN trẻ em 5 tuổi đảm bảo tính chính xác, kịp thời, lưu đầy đủ hồ sơ Phổ cập theo quy định.

4. Phát triển đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên

- Nghiêm túc thực hiện phân công định biên GV/lớp: Duy trì 3 GV/lớp nhà trẻ; 2,2 GV/lớp mẫu giáo; Thực hiện đúng, đủ chế độ chính sách đối với GVMN.

- Phấn đấu 100% giáo viên đạt chuẩn trình độ đào tạo, 90% đạt trên chuẩn.

- Nghiêm túc thực hiện quy trình đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng; chuẩn nghề nghiệp GVMN theo đúng hướng dẫn. Tiếp tục triển khai đánh giá tiêu chí chuyên nghiệp trong đội ngũ CBGVNV.

- Biểu dương, tuyên truyền việc làm tốt, những tấm gương nhà giáo tiêu biểu, phát huy đổi mới, truyền thông tại trang thông tin điện tử (website), tại chuyên mục “Album hình ảnh đẹp”.

- Xây dựng văn hóa trường mầm non, quán triệt đến CBGVNV thực hiện một số yêu cầu chung đối với đội ngũ.

- Tổ chức Hội thi giáo viên dạy giỏi cấp trường vào tháng 10,11/2024, lựa chọn giáo viên tiêu biểu tham gia thi cấp quận.

- Thực hiện bồi dưỡng đội ngũ: Tổ chức bồi dưỡng với nội dung cần thiết và hình thức bồi dưỡng phù hợp đảm bảo hiệu quả, thiết thực. Phát huy bồi dưỡng tại chỗ, CBQL và GV cốt cán thực hiện các buổi tập huấn, chia sẻ chuyên môn, sinh hoạt chuyên đề, lan tỏa nhân diện trong đội ngũ, để đạt được một đội ngũ làm việc

ONG
ING
NON
SỬ
* 10

năng động, tự tin. Ghi nhận sự sáng tạo của nhân tố tích cực, động viên khen thưởng kịp thời.

- Tham dự các lớp bồi dưỡng do Quận tổ chức về bồi dưỡng cho CBQL về năng lực lãnh đạo, quản trị nhà trường, quy chế dân chủ, quản lý tài chính chế độ chính sách....

- Tổ chức bồi dưỡng cho đội ngũ giáo viên, nhân viên nghiệp vụ, kỹ năng sư phạm, CNTT, công tác ATTP, phòng tránh TNTT .. qua tập huấn, kiến tập, chia sẻ chuyên môn. Bồi dưỡng đội ngũ giáo viên cốt cán (TT, TP chuyên môn) để lan tỏa chuyên môn nghiệp vụ đến đội ngũ.

- Khuyến khích CBQL, giáo viên tự học, cập nhật tài liệu bồi dưỡng thường xuyên dành cho giáo viên tại cổng thông tin điện tử của Bộ GDĐT.

- Phát động và khuyến khích CBGVNV đúc rút và viết SKKN áp dụng hiệu quả trong công tác quản lý và CSGD trẻ.

5. Thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ.

*** Công tác chăm sóc nuôi dưỡng và chăm sóc sức khỏe:**

- Tăng cường tỷ lệ huy động trẻ đến trường ở tất cả các độ tuổi đảm bảo chỉ tiêu tuyển sinh; Duy trì 100% trẻ đến trường, lớp được ăn bán trú 2 buổi/ngày. 75% trẻ khuyết tật ở thể nhẹ trong độ tuổi mầm non trên đại bàn học hòa nhập.

- Phân đầu tỷ lệ chuyên cần từ 95% trở lên đối với trẻ 5 tuổi, 87% đối với trẻ 3 - 4 tuổi và 85% đối với trẻ Nhà trẻ. 100% trẻ học 2 buổi/ngày.

- 100% các lớp thực hiện nghiêm túc quy chế nuôi dạy trẻ, chương trình GDMN do Bộ GD&ĐT quy định.

- 100% trẻ được theo dõi bằng biểu đồ tăng trưởng và cân, do theo dõi sự phát triển thể lực theo quy định tại Thông tư 13/2016/TTLT-BYT-BGDĐT ngày 12/5/2016 của Bộ Y tế và Bộ GD&ĐT về công tác y tế trường học: Kiểm tra sức khỏe vào đầu năm học để đánh giá tình trạng dinh dưỡng và sức khỏe của trẻ. Phân đầu giảm tỷ lệ trẻ SDD thể nhẹ cân xuống dưới 1,5%, thể thấp còi 1,5%, thừa cân béo phì 1,5%.

- Bếp ăn đủ điều kiện VSATTP. Thực hiện nghiêm túc các điều kiện ATTP theo quy định, không để xảy ra ngộ độc thực phẩm trong nhà trường. Nghiêm cấm vi phạm khẩu phần ăn của trẻ dưới mọi hình thức.

*** Nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN**

- Tiếp tục thực hiện chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm” theo chỉ đạo của Bộ GD&ĐT và thực hiện chủ đề trọng tâm năm học “Xây dựng trường mầm non xanh – An toàn – Hạnh phúc” và chủ đề của quận “Năm Hành động vì cảnh quan, môi trường đô thị và chuyển đổi số”; Phong trào “Nhà trường chung tay phát triển - Thầy cô sẻ chia trách nhiệm”.

- Xây dựng chương trình giáo dục, kế hoạch giáo dục phát huy thế mạnh mô hình trường học điện tử, ứng dụng CNTT trong giảng dạy; chú trọng dạy trẻ có những tố chất căn bản: khỏe mạnh, tự lập, tự tin, có ngôn ngữ giao tiếp lễ giáo mạch lạc, có hành vi thói quen văn minh.

- Triển khai thực hiện giáo dục nếp sống thanh lịch văn minh cho trẻ em 5-6 tuổi theo Kế hoạch của Thành phố, Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Khai thác sử dụng tài liệu, học liệu trực tuyến hiệu quả, đúng quy định, ứng dụng các phương tiện, kỹ thuật, công nghệ để tổ chức các hoạt động giáo dục cho trẻ theo hướng tương tác với phương châm giáo dục “Chơi mà học, học bằng chơi”.

- Thực hiện đánh giá sự phát triển của trẻ theo quy định; tổ chức đánh giá nghiêm túc, thực chất, hiệu quả nhằm điều chỉnh và thiết kế các hoạt động giáo dục cho phù hợp với sự phát triển của trẻ.

- Thực hiện giáo dục hòa nhập trẻ khuyết tật và chế độ chính sách cho giáo viên dạy trẻ khuyết tật theo quy định. Phát huy làm điểm chuyên đề cấp quận.

- Thực hiện làm điểm chuyên đề cấp quận lĩnh vực khám phá khoa học.

*** Xây dựng các lớp điểm chuyên đề**

- Xây dựng MTGD lấy trẻ làm trung tâm: Lớp MGL A2

- Ứng dụng phương pháp tiên tiến: Lớp MGL A6

- Công tác CSND và VSATTP: Lớp NT D2; MGB B4

- Lĩnh vực phát triển ngôn ngữ: Lớp MGL A1

- Các HDGD lĩnh vực Phát triển Thẩm mỹ:

+ Hoạt động Tạo hình: Lớp MGL A3

+ Giáo dục Âm nhạc: Lớp Nhà trẻ D1

- Các HDGD lĩnh vực Phát triển Nhận thức:

+ Khám phá KH: Lớp MGL A5, MGN B5, MGB C2

+ LQ với Toán: Lớp MGN B1

- Lĩnh vực PT vận động: MGL A4; MGB C3

- Giáo dục hòa nhập trẻ khuyết tật: Lớp MGL A5

*** Hoạt động ngoại khóa**

- Tổ chức cho trẻ tham gia các hoạt động ngoại khóa, tạo điều kiện cho trẻ được trải nghiệm khám phá, học tập, vui chơi bổ ích.

- Liên kết với Công ty CPGDVN-Viet Edu tổ chức cho trẻ học các môn năng khiếu, LQTA tại trường.

- Liên kết với công ty BTS tổ chức chương trình Steamkid và Gymkid.

6. Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong dạy, học và quản lý giáo dục.

- Thực hiện chuyển đổi số trong lĩnh vực giáo dục, đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành dạy và học theo đề án CNTT của quận Long Biên giai đoạn 2021 - 2025 đảm bảo triển khai đồng bộ, hiệu quả các giải pháp công nghệ vào tất cả các hoạt động.

- 100% các lớp, các phòng chức năng, hiệu bộ được kết nối Internet, được giám sát an ninh theo thời gian tại các khu vực trong nhà trường, sử dụng đồng bộ hệ thống phần mềm đảm bảo khai thác CSDL tập trung của ngành trong quản lý điều hành.

- 100% giáo viên khai thác hiệu quả ứng dụng CNTT: Phát động thi thiết kế bài giảng e-learning, bài giảng điện tử, kho học liệu, video hướng dẫn, trò chơi ôn luyện củng cố kiến thức, kỹ năng cho trẻ. Phát huy cập nhật thường xuyên kịp thời



các thông tin tuyên truyền, nội dung công khai theo quy định tại Thông tư 37/2020/TT-BGDĐT ngày 05/10/2020 trên Cổng thông tin điện tử của trường.

- Duy trì và phát triển Album hình ảnh đẹp. Ứng dụng các phương thức mạng xã hội zalo, facebook...đăng tải các nội dung tuyên truyền, giới thiệu hình ảnh và các hoạt động giáo dục ý nghĩa, văn minh.

- Triển khai thu học phí qua phần mềm và không dùng tiền mặt, phấn đấu 100% phụ huynh thực hiện.

7. Đẩy mạnh công tác truyền thông về GDMN

- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động truyền thông, triển khai quán triệt các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, Chính phủ và của Bộ về đổi mới và phát triển GDMN (Nghị định 105; Nghị định 103...). Nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ; tôn vinh các tấm gương điển hình, tiêu biểu có nhiều đóng góp phát triển nhà trường.

- Tổ chức cấp trường và tham gia các cấp quận Hội thi “Nhà giáo Long Biên tâm huyết sáng tạo”.

- Khuyến khích CBGVNV tích cực tham gia các Hội thi và các phong trào thi đua do cấp trên phát động.

- Khai thác các nền tảng công nghệ để truyền thông nâng cao về nhận thức, chuyên môn nghiệp vụ đối với CBQL, GV, NV. Đẩy mạnh phổ biến kiến thức nuôi dạy trẻ cho các bậc cha mẹ và cộng đồng bằng nhiều hình thức, đảm bảo hiệu quả, phù hợp, có sức lan tỏa sâu rộng về chế độ dinh dưỡng, vận động hợp lý để phòng chống suy dinh dưỡng và thừa cân, béo phì giúp trẻ phát triển toàn diện về thể chất và phòng chống dịch bệnh.

- Phát huy trang thông tin điện tử, bảng tin, chuyên mục Album hình ảnh đẹp, đẩy mạnh đổi mới hình thức truyền thông giới thiệu quảng cáo về nhà trường, điều kiện và các hoạt động, chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục trẻ...

Điều 2. Hội đồng trường thống nhất các quy chế, kế hoạch của nhà trường năm học 2024 - 2025: Quy chế làm việc; Quy trình giải quyết công việc nội bộ; Nội quy nhà trường; Quy tắc ứng xử của CBGVNV; Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế dân chủ; Quy chế thi đua khen thưởng và các nội dung khác; Các khoản thu năm học 2024 - 2025; Các kế hoạch trong năm học, kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ.

Điều 3. Thống nhất Định hướng hoạt động chiến lược của Hội đồng trường trong năm học 2024 - 2025 và giai đoạn 2024 - 2029.

Điều 4. Các thành viên của Hội đồng trường có trách nhiệm giám sát việc thực hiện Nghị quyết hội đồng trường. Tham gia các buổi họp của hội đồng trường, báo cáo theo nhiệm vụ được phân công, đóng góp ý kiến xây dựng. Thực hiện công tác và quyết khác theo Điều lệ trường Mầm non./.

Nơi nhận

- Hội đồng trường;
- CBGVNV;
- Lưu VT ./.

TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG

