

## QUYẾT ĐỊNH

### Về việc kiện toàn Hội đồng Thi đua khen thưởng trường MN Hoa Mai

#### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON HOA MAI

Căn cứ Luật thi đua khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022; Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Căn cứ Thông tư số 01/2024/TT-BNV ngày 24/02/2024 của Bộ trưởng Bộ Nội Vụ quy định biện pháp thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số 98/2023/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 29/2023/TT-BGDĐT ngày 29/12/2023 Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng đối với ngành giáo dục;

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 ban hành Điều lệ Trường Mầm non;

Căn cứ Quyết định số 32/2024/QĐ-UBND ngày 16/5/2024 của UBND Thành phố Hà Nội về việc ban hành Quy định về công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn thành phố Hà Nội;

Căn cứ Công văn 965/TCTĐ-SVHTTDL ngày 22/3/2019 của Sở văn hóa thông tin và du lịch Hà Nội về tiêu chí thi đua, xây dựng đơn vị văn hóa tiên tiến về TDTT thành phố Hà Nội;

Căn cứ Quyết định số 4333/QĐ-UBND ngày 30/7/2021 của UBND quận Long Biên về việc phê duyệt Đề án “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn quận Long Biên giai đoạn 2021 – 2026”;

Thực hiện Kế hoạch số 102/KH-UBND ngày 21/02/2024 của UBND Quận Long Biên về công tác Thi đua khen thưởng năm 2024;

Căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn của hiệu trưởng được quy định tại Điều lệ trường Mầm non,

## QUYẾT ĐỊNH

**Điều 1:** Kiện toàn Hội đồng thi đua khen thưởng trường Mầm non Hoa Mai năm học 2024 – 2025 gồm 13 đồng chí CBGVNV nhà trường (có danh sách kèm theo).

**Điều 2:** Hội đồng thi đua có nhiệm vụ xây dựng và triển khai thực hiện Quy chế thi đua khen thưởng của nhà trường năm học 2024-2025.

**Điều 3:** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên có tên tại điều 1 chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

*Nơi nhận*

- Như điều 3;
- Lưu VP.



**Nguyễn Thị Ngọc Thư**

**DANH SÁCH HỘI ĐỒNG THI ĐUA KHEN THƯỞNG**

(kèm theo Quyết định số 251/QĐ-MNHM ngày 05/10/2024 của trường MN Hoa Mai)

<b>STT</b>	<b>Họ và tên</b>	<b>Chức vụ</b>	<b>Nhiệm vụ Hội đồng</b>
1	Nguyễn Thị Ngọc Thu	Hiệu trưởng	Chủ tịch Hội đồng
2	Đào Thị Hải Yến	Phó Hiệu trưởng	Phó Chủ tịch Hội đồng
3	Trần Thị Xuân Nhạn	Phó Hiệu trưởng	Phó Chủ tịch Hội đồng
4	Trần Thị Lệ	Văn thư – TTHC	Thư ký
5	Nguyễn Thị Huệ	TTCM	Thành viên
6	Nguyễn Thị Quỳnh	GV – TB.TTND	Thành viên
7	Trần Thị Thúy Vân	GV - TPCM	Thành viên
8	Lưu Thị Mai Vân	GV - TPCM	Thành viên
9	Đào Thanh Huệ	GV - TPCM	Thành viên
10	Vũ Thị Lương	GV - TPCM	Thành viên
11	Nguyễn Thị Hương	NV – Bếp trưởng	Thành viên
12	Phạm Phương Linh	BTĐTN	Thành viên
13	Đỗ Thị Thúy Hà	Kế toán	Thành viên

UBND QUẬN LONG BIÊN  
TRƯỜNG MẦM NON HOA MAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 255/QĐ-MNHM

Long Biên, ngày 05 tháng 10 năm 2024

## **QUYẾT ĐỊNH**

### **Ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng năm học 2024 - 2025**

#### **HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON HOA MAI**

Căn cứ Luật thi đua khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022; Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Căn cứ Thông tư số 01/2024/TT-BNV ngày 24/02/2024 của Bộ trưởng Bộ Nội Vụ quy định biện pháp thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số 98/2023/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 29/2023/TT-BGDĐT ngày 29/12/2023 Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng đối với ngành giáo dục

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 ban hành Điều lệ Trường Mầm non.

Căn cứ Quyết định số 32/2024/QĐ-UBND ngày 16/5/2024 của UBND Thành phố Hà Nội về việc ban hành Quy định về công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn thành phố Hà Nội;

Căn cứ Công văn 965/TCTĐ-SVHTTDL ngày 22/3/2019 của Sở văn hóa thông tin và du lịch Hà Nội về tiêu chí thi đua, xây dựng đơn vị văn hóa tiên tiến về TDTT thành phố Hà Nội;

Căn cứ Quyết định số 4333/QĐ-UBND ngày 30/7/2021 của UBND quận Long Biên về việc phê duyệt Đề án “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn quận Long Biên giai đoạn 2021 - 2026”

Thực hiện Kế hoạch số 102/KH-UBND ngày 21/02/2024 của UBND Quận Long Biên về công tác Thi đua khen thưởng năm 2024

Căn cứ Nghị quyết Hội nghị viên chức năm học 2024 - 2025 ngày 05 tháng 10 năm 2024 của Trường mầm non Hoa Mai;

Căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn của hiệu trưởng được quy định tại Điều lệ trường Mầm non.

#### **QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này là Quy chế thi đua khen thưởng năm học 2024 - 2025 gồm 5 chương, 10 điều.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh thuộc nhà trường và các đơn vị, cá nhân liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- HĐTD khen thưởng phòng GD;
- CB, GV, NV;
- Lưu: VT.



**Nguyễn Thị Ngọc Thư**

## QUY CHẾ

### Thi đua khen thưởng năm học 2024 - 2025

(Kèm theo QĐ số 255/QĐ-MNHN ngày 05/10/2024 của trường MN Hoa Mai)

## Chương I

### NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

#### Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

1. Quy định này quy định cụ thể về nội dung thi đua, tổ chức phong trào thi đua; tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua; các hình thức, đối tượng, tiêu chuẩn khen thưởng; quy trình, thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng; quỹ thi đua, khen thưởng; quyền và nghĩa vụ của cá nhân, tập thể được khen thưởng; vi phạm và xử lý vi phạm; khiếu nại, tố cáo và giải quyết khiếu nại, tố cáo về thi đua, khen thưởng;

2. Các nội dung về thi đua, khen thưởng khác có liên quan không được quy định trong văn bản này thì được thực hiện theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản pháp luật hiện hành.

3. Mục đích công tác thi đua, khen thưởng:

Nhà trường tổ chức phong trào thi đua nhằm động viên khuyến khích các tập thể, cá nhân đem hết tài năng, năng lực của mình để cống hiến, xây dựng nhà trường ngày càng phát triển và mạnh về mọi mặt.

Khen thưởng là sự ghi nhận công lao, thành quả của cá nhân, tập thể đã đạt được. Qua đó tạo động lực mới trong phong trào thi đua nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị nhà trường.

4. Đối tượng áp dụng:

Quy định này áp dụng đối với tập thể, cá nhân đang làm việc và học tập tại trường mầm non Hoa Mai có tham gia phong trào thi đua do Sở, UBND quận, Phòng GD&ĐT quận phát động, có thành tích xuất sắc trong mọi hoạt động của nhà trường và có đóng góp công sức to lớn cho sự nghiệp phát triển giáo dục của địa phương.

#### Điều 2. Yêu cầu đối với việc xét thi đua, khen thưởng

1. Không áp đặt chỉ tiêu thi đua, bảo đảm nguyên tắc tự nguyện tham gia thi đua của tập thể, cá nhân theo quy định.

2. Việc xét thi đua, khen thưởng phải căn cứ vào tiêu chuẩn, thành tích đạt được gắn với minh chứng, sản phẩm cụ thể, thiết thực của tập thể, cá nhân.

3. Việc đánh giá, công nhận các danh hiệu thi đua và phạm vi ảnh hưởng của thành tích phải phù hợp với kết quả đánh giá, xếp loại công chức, viên chức, người lao động, công chức, viên chức, người lao động được đề nghị xét công

nhận danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở ” khi đạt SKKN cấp Quận hoặc đạt đánh giá viên chức HTXSNV theo quy định

4. Không xét khen thưởng các tập thể, cá nhân, người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu có tập thể hoặc cá nhân thuộc quyền quản lý vi phạm một trong các điểm sau: kê khai không đúng thành tích đạt được; vi phạm đạo đức nhà giáo, đạo đức người học; vi phạm quy chế tuyển sinh, quy chế thi, dạy thêm, học thêm; thu chi sai quy định làm ảnh hưởng đến môi trường giáo dục của đơn vị, địa phương, của ngành.

5. Đối với danh hiệu “Lao động tiên tiến”, “Chiến sĩ thi đua cơ sở”, “Tập thể lao động xuất sắc”, “Cờ thi đua của UBND thành phố”, “Cờ thi đua của Chính phủ”, Bằng khen của Bộ trưởng, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Huân chương các hạng; tập thể, cá nhân được đề nghị xét khen thưởng phải có số phiếu đồng ý đạt tỷ lệ 70% trở lên tính trên tổng số thành viên của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng hoặc Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng.

### **Điều 3. Nguyên tắc xét danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng**

Được thực hiện theo quy định tại khoản 1 đến khoản 6 Điều 4 Nghị định 98/2023/NĐ-CP và khoản 2, khoản 5 Điều 1 Thông tư 01/2024/TT-BNV.

- Đảm bảo thống nhất giữa hình thức, đối tượng khen thưởng và công trạng, thành tích đạt được; không khen thưởng **hiều lần, nhiều hình thức** cho một thành tích đạt được; thành tích đến đâu, khen đến đó.

## **Chương II**

### **CÁC DANH HIỆU THI ĐUA VÀ TIÊU CHUẨN XÉT THI ĐUA**

#### **Điều 4. Danh hiệu thi đua**

##### **4.1. Danh hiệu thi đua cá nhân**

- Danh hiệu thi đua đối với cá nhân gồm các hình thức sau: “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”; “Chiến sĩ thi đua cấp Thành phố”, “Chiến sĩ thi đua cơ sở”, “Lao động tiên tiến”; Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp giáo dục”;

- Đạt các cuộc thi GVG- NVND Giỏi cấp trường, cấp Quận, các cuộc thi, các cuộc vận động khác do nhà trường và các cấp tổ chức.

- Xếp loại cán bộ viên chức: Thực hiện theo tiêu chí và quy định hiện hành.

- Đánh giá thi đua hàng tháng: Thực hiện theo tiêu chí và quy định hiện hành.

- Đánh giá sự chuyên nghiệp của viên chức, người lao động (theo quy định)

##### **4.2. Danh hiệu thi đua tập thể**

- Tập thể lao động tiên tiến, tập thể lao động xuất sắc cấp thành phố, bằng khen của Bộ GD&ĐT, bằng khen của UBND TP và các thành tích khen cao khác.

- Trường tiên tiến thể dục thể thao
- Các tổ chức trong nhà trường đạt xuất sắc và tốt.

**\*Các cuộc vận động**

- + Cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách HCM”.
- + Cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”.
- + Chủ đề “Xây dựng trường Mầm non xanh, an toàn, hạnh phúc”.
- + Cuộc thi viết về “Tấm gương tiêu biểu, người tốt việc tốt”.
- + Phong trào giỏi việc trường - đảm việc nhà,
- + Hội thi “Nhà giáo Long Biên tâm huyết, sáng tạo”.
- + Phong trào “Nhà trường chung tay phát triển-Thầy cô sẻ chia trách nhiệm”.

**Điều 5. Tiêu chuẩn và số lượng khen thưởng danh hiệu thi đua đối với cá nhân, tập thể**

**5.1. Danh hiệu cá nhân “Lao động tiên tiến”**

Quy định tại khoản 1 Điều 24, Luật thi đua khen thưởng 2022, tiêu chuẩn xét danh hiệu “Lao động tiên tiến” như sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao;
- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia các phong trào thi đua;
- Tích cực học tập chính trị, văn hoá, chuyên môn, nghiệp vụ;
- Có đạo đức, lối sống lành mạnh.
- Không vi phạm đạo đức nhà giáo. Chăm sóc trẻ chu đáo, tận tình.
- Giao tiếp với phụ huynh, đồng nghiệp hoà nhã, đúng mực.
- Ngoài ra đối với giáo viên phải thực hiện nghiêm túc quy định về bài soạn, quản lý hồ sơ sổ sách, học liệu của cô và trẻ, nghiêm túc thực hiện việc đánh giá chất lượng học sinh theo quy định; tổ chức quản lý tốt học sinh, quan tâm giáo dục học sinh cá biệt, giúp đỡ học sinh có hoàn cảnh khó khăn; thăm lớp dự giờ đạt từ khá trở lên và được đánh giá từ loại khá trở lên theo chuẩn nghề nghiệp. Đối với CBQL và nhân viên phải thực hiện nghiêm túc các hồ sơ sổ sách, văn bản, báo cáo chuyên môn liên quan đến nhiệm vụ được giao kịp thời, đúng tiến độ, đảm bảo về số lượng và chất lượng. Đối với CBQL phải đạt từ loại khá trở lên theo chuẩn Hiệu trưởng, hiệu phó.

**\* Lưu ý:**

- Bình xét danh hiệu LĐTT được xem xét tính kết quả thi đua các tháng trong năm học (tháng 9,10,11,12,1,2,3,4,5): Cuối năm học khi bình xét thi đua sẽ được Hội đồng thi đua cùng tập thể CBGVNV nhà trường xem xét đối với từng trường hợp cụ thể, đảm bảo bình xét khách quan, dân chủ và công tâm.

- Đối với CBGVNV nghỉ chế độ sinh con, được bình xét LĐTT với những tháng trực tiếp đi làm trong năm học.

- Không xét tặng danh hiệu LĐTT cho các trường hợp: Mới tuyển dụng dưới 10 tháng; Nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên; bị kỷ luật từ khiển trách trở lên.

- Cá nhân chuyên công tác đơn vị mới xét có ý kiến nhận xét của đơn vị cũ.

### **5.2. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”**

Quy định tại Điều 23 Luật thi đua khen thưởng năm 2022 tiêu chuẩn xét danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” như sau:

- Đạt tiêu chuẩn danh hiệu Lao động tiên tiến

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc có sáng kiến được cơ sở công nhận hoặc có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu hoặc mưu trí, sáng tạo trong chiến đấu, phục vụ chiến đấu được đơn vị công nhận. ( cấp Quận)

### **5.3. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua Thành phố”:**

Quy định tại Điều 22 Luật TĐKT năm 2022 gồm các tiêu chuẩn sau:

- Cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong số những cá nhân có ba lần liên tục đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

- Có sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học do người đứng đầu bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương xem xét, công nhận.

### **5.4. Danh hiệu Giáo viên - Nhân viên giỏi cấp trường, cấp quận**

- Tham gia hội thi GV giỏi cấp trường, cấp quận theo Thông tư 22/2019-BGD Hà Nội ngày 20/12/2019 (có xếp giải trong hội thi).

- Đối với nhân viên giỏi cấp trường cấp quận, áp dụng linh hoạt Thông tư 22/2019-BGD Hà Nội ngày 20/12/2019 (có xếp giải trong hội thi).

**5.5. Xếp loại cán bộ viên chức:** Thực hiện theo tiêu chí và quy định hiện hành.

**5.6. Đánh giá thi đua hàng tháng, đánh giá sự chuyên nghiệp của viên chức, người lao động:** Thực hiện theo tiêu chí và quy định hiện hành

**Một số qui định khác:**

**\* Chế độ ngày nghỉ, ngày giờ công**

- CBGVNV được nghỉ chế độ, nghỉ lễ tết, nghỉ hè theo quy định hiện hành. Nghỉ chế độ khi con nhỏ ốm theo quy định (lưu lại giấy tờ minh chứng con đi viện).

- Đối với CBGVNV nghỉ việc từ 11/22 ngày trở lên trong 01 tháng do nằm viện ốm đau, nghỉ phép .. có giấy tờ chứng minh được bình xét mức cao nhất là HTNV; Trường hợp xếp loại ở mức khác do người có thẩm quyền đánh giá quyết định.

- Nếu tự ý nghỉ, nghỉ không báo cáo, nhà trường sẽ tiến hành xem xét kỷ luật theo quy định vi phạm.

- Đi đúng giờ làm việc theo sự phân công của nhóm lớp theo quy chế chuyên môn, nội quy nhà trường .

- Nếu tự ý bỏ giờ làm việc không báo cáo lần thứ nhất bị nhắc nhở, lần thứ 2 sẽ hạ thi đua tùy theo thời gian bỏ việc. Nếu vi phạm nhiều lần sẽ lập biên bản trình hội đồng thi đua xem xét, có thể tiến hành kỷ luật theo quy định.

#### **\* Tiêu chuẩn xếp loại chuyên môn**

- Thực hiện nhiệm vụ nuôi dưỡng, chăm sóc giáo dục trẻ theo quy chế chuyên môn mầm non. Nếu vi phạm bị nhắc nhở (thực hiện không đúng quy chế trong giờ đón, trả trẻ, giờ ăn, ngủ, các hoạt động trong ngày...) Hội đồng thi đua khen thưởng sẽ xem xét mức độ vi phạm thực tế để đưa ra các hình thức phù hợp.

- Đối với các hội thi đã có thời gian chuẩn bị báo trước (trang trí lớp, GVG cấp trường, kiểm tra thực hiện nhiệm vụ giáo viên, kiểm tra toàn diện lớp...). Kết quả kiểm tra của các cấp đánh giá cũng sẽ làm căn cứ để xếp loại thi đua.

#### **\* Về quản lý nhóm lớp**

- Xây dựng kế hoạch, bài soạn không đảm bảo đúng thời gian qui định bị nhắc nhở; Thực hiện quản lý hồ của sơ trẻ không đúng yêu cầu, tùy mức độ HĐĐKT xem xét và đưa ra hình thức phù hợp.

- Phạt trẻ, vi phạm thân thể trẻ, bị phụ huynh phản ánh mà đúng với sự phản ánh đó thì tùy thuộc mức độ vi phạm HĐĐKT nhà trường xem xét kỷ luật theo quy định.

#### **\* Đối với ý thức tổ chức kỷ luật:**

##### **Đối với CBGV:**

- Có ý thức tổ chức kỷ luật nghiêm, chấp hành tốt nội qui nhà trường.
- Luôn luôn xây dựng nhà trường, xây dựng môi đoàn kết nhất trí.
- Chấp hành nghiêm chỉnh Điều lệ Mầm non, quy chế chuyên môn.
- Thực hiện nghiêm túc mặc đồng phục trong giờ làm việc đối với giáo viên, cô nuôi, bảo vệ; Mặc lịch sự đối với nhân viên văn phòng, ban giám hiệu. 100% CBGVNV đeo biển tên trong giờ làm việc...

- CBGVNV thực hiện quy tắc ứng xử trong đơn vị và nơi công cộng.

##### **Đối với tổ nuôi:**

- Quản lý không tốt an toàn thực phẩm; nhận thực phẩm không đủ chất lượng, không thực hiện đúng thực đơn.

- Chế biến thức ăn không ngon, không hợp vệ sinh, không hấp dẫn trẻ...

- Cập nhật sổ sách không đúng quy định.

- Phân công nhân viên trong tổ không hợp lý và nhân viên không hoàn thành phân công hàng ngày.

- Vệ sinh đồ dùng nhà bếp không được gọn gàng sạch sẽ.

Tùy theo mức độ vi phạm thực tế HĐTĐKT xem xét và đưa ra hình thức xử lý phù hợp.

#### **Đối với Nhân viên hành chính**

- Kế toán, Thủ quỹ: Không thực hiện đúng kế hoạch, quyết toán chậm, báo cáo chậm không chính xác; ...

Tùy theo mức độ vi phạm thực tế HĐTĐKT xem xét và đưa ra hình thức phù hợp.

- Nhân viên y tế: Không cập nhật được thông tin kịp thời, không phối hợp tổ chức khám sức khỏe cho trẻ theo đúng định kỳ, không theo dõi biểu đồ tăng trưởng, không làm tốt vệ sinh phòng dịch....

Tùy theo mức độ vi phạm thực tế HĐTĐKT xem xét và đưa ra hình thức phù hợp.

- Nhân viên văn thư: Không cập nhật kịp thời thông tin, xử lý văn bản hàng ngày, không có sổ lưu ,theo dõi văn thư đi đến, quản ký hồ sơ không đầy đủ, không khoa học...

Tùy theo mức độ vi phạm thực tế HĐTĐKT xem xét và đưa ra hình thức phù hợp.

#### **Nhân viên bảo vệ:**

- Không có ý thức trách nhiệm xây dựng nhà trường, bảo vệ tài sản, không tiết kiệm điện nước, hoặc làm thất thoát tài sản.

- Không chấp hành đúng quy định việc giao ca, tuần tra, trực cổng.

- Không có tinh thần phối hợp tốt với các nhóm lớp và tổ chức khác.

Tùy theo mức độ vi phạm thực tế HĐTĐKT xem xét và đưa ra hình thức phù hợp. Làm mất tài sản nhà trường, phương tiện giao thông của CBGVNV trong giờ làm việc phải bồi thường theo thực tế.

#### **\* Về tham gia các tổ chức đoàn thể**

- Chấp hành nghiêm chỉnh các qui định của các tổ chức đoàn thể đã đề ra. Tham gia đầy đủ, nhiệt tình các phong trào, các cuộc vận động, có trách nhiệm xây

**5.7. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” được quy định tại khoản 1 Điều 28 Luật thi đua khen thưởng năm 2022 được xét tặng cho các tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:**

- a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao;
- b) Tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;
- c) Có ít nhất là 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
- d) Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

\* Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” được xét tặng cuối năm.

### **5.8. Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”**

Được quy định tại khoản 1 Điều 27 Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2022. Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” được xét tặng cho tập thể tiêu biểu trong số các tập thể LĐTT, đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao
- Tích cực tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả
- Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất là 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”
- Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”
- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

## **Chương III**

### **CHẾ ĐỘ KHEN THƯỞNG VÀ QUỸ KHEN THƯỞNG**

#### **Điều 6: Chế độ khen thưởng**

##### **1. Mức tiền thưởng:**

- Kinh phí dành cho thi đua khen thưởng tùy vào tình hình thực tế tại thời điểm khen thưởng (theo qui chế chi tiêu nội bộ, dự toán ngân sách và chi khác...đáp ứng chi thưởng và được duyệt chi ) công khai, minh bạch, chính xác.

- Cán bộ - Giáo viên - Nhân viên được khen thưởng có thể được thưởng bằng tiền mặt hoặc hiện vật ( Tùy theo thực tế của đơn vị tại từng thời điểm )

**2. Khen thưởng đột xuất đối với CB-GV-NV ( nếu đơn vị có kinh phí và được duyệt chi ).**

- Thưởng các hội thi, hội giảng 20/11, GVNV thi giáo viên giỏi các cấp; thi thiết kế bài giảng điện tử, bài giảng Elearning...

+ Kinh phí khen thưởng tùy thuộc vào tình hình tài chính thực tế tại thời điểm khen thưởng

- Khen thưởng thi đua theo đợt, theo phong trào ( Nếu tổ chức )

+ Kinh phí khen thưởng tùy thuộc vào tình hình tài chính thực tế tại thời điểm khen thưởng

- Thưởng các Hội thi đồ trang trí lớp, làm đồ dùng dạy học các cấp; Nhà giáo tâm huyết sáng tạo...( Nếu tổ chức )

+ Kinh phí khen thưởng tùy thuộc vào tình hình tài chính thực tế tại thời điểm khen thưởng

### **3. Khen các cá nhân có thành tích được nhận Bằng khen, giấy khen (nếu có kinh phí).**

- Cán bộ, Giáo viên nhân viên tham gia dự thi các hoạt động khác, đạt danh hiệu cấp nào sẽ được cấp đó tặng thưởng.

***Lưu ý: Mỗi lĩnh vực thi đua CBGVNV, HS chỉ nhận thưởng một lần ở mức cao nhất***

### **4. Kinh phí khen thưởng (nếu có kinh phí).**

- Được lấy từ nguồn chi thường xuyên của đơn vị (nếu có) hoặc từ nguồn kinh phí khen thưởng của cấp trên cấp . CBGVNV chỉ được nhận thưởng ở mức cao nhất.

## **Chương IV**

### **THỦ TỤC HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG**

#### **Điều 7. Hồ sơ, thủ tục xét tặng danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng**

Hồ sơ đề nghị xét tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng, trong một bộ hồ sơ gồm có:

1. Tờ trình kèm theo danh sách đề nghị của cấp trình khen;
2. Báo cáo thành tích và Tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị có xác nhận của cấp trình khen;
3. Đối với danh hiệu Chiến sỹ thi đua các cấp: Báo cáo tóm tắt về nội dung các đề tài, sáng kiến, kinh nghiệm, các giải pháp trong công tác và quản lý đem lại hiệu quả thiết thực được Hội đồng khoa học, sáng kiến cấp trình khen xác nhận, kèm theo bản quyết định công nhận sáng kiến, đề tài khoa học, ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ....;
4. Biên bản của Hội đồng TĐ-KT cấp trình khen. Trường hợp đề nghị xét tặng danh hiệu thi đua các cấp phải có số phiếu đồng ý của các thành viên Hội đồng có tỷ lệ phiếu bầu từ 75% trở lên, tính trên tổng số thành viên của hội đồng cấp đó (nếu thành viên hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng văn bản);
5. Thời gian nộp hồ sơ: Kết thúc năm học: Vào tháng 5 hàng năm.

## **Chương V**

### **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

#### **Điều 8. Trách nhiệm tổ chức phát động, chỉ đạo phong trào thi đua, khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng**

1. Hiệu trưởng phối hợp với CTCD chịu trách nhiệm tổ chức phát động, chỉ đạo phong trào thi đua, nhân rộng các phong trào thi đua, chủ động phát hiện, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng hoặc đề nghị khen thưởng.

2. Ban chấp hành CD:

a) Tổ chức và phối hợp với chính quyền để phát động, triển khai các phong trào thi đua, phổ biến kinh nghiệm, nhân rộng điển hình tiên tiến.

b) Tuyên truyền, động viên các đoàn viên, tích cực, tự giác đăng ký tham gia các phong trào thi đua góp hoàn thành nhiệm vụ năm học.

c) Giám sát thực hiện pháp luật về thi đua, khen thưởng. Kịp thời phản ánh, đề xuất các giải pháp để thực hiện tốt quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành trong tổ chức và triển khai thực hiện trong nhà trường.

d) Chủ động phát hiện, lựa chọn, đề xuất những điển hình tiên tiến, tiêu biểu trong các phong trào thi đua để đề nghị khen thưởng.

#### **Điều 9. Trách nhiệm và quyền hạn của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng trường**

1. Hội đồng thi đua, khen thưởng trường do Hiệu trưởng quyết định thành lập và Chủ tịch Hội đồng.

- Chịu sự chỉ đạo, hướng dẫn về chuyên môn của Hội đồng thi đua, khen thưởng phòng.

- Tổ chức các hoạt động trao đổi kinh nghiệm trong tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng.

- Tiến hành đánh giá bình xét khen thưởng đảm bảo nguyên tắc:

+ Công khai, dân chủ, chính xác và kịp thời.

+ Trên cơ sở nội dung, các tiêu chí được phòng GD&ĐT đánh giá CB, GV, NV cuối kì, cuối năm mà các thành viên tự chấm điểm thi đua.

- Căn cứ thành tích, điểm thi đua mà Hội đồng thi đua nhất trí đánh giá, bình xét, xếp hạng và đề nghị khen thưởng.

#### **Điều 10. Tổ chức thực hiện**

1. Hiệu trưởng thực hiện công tác khen thưởng đúng chính sách pháp luật, đảm bảo tác dụng động viên, giáo dục, nêu gương.

2. Hội đồng thi đua, khen thưởng có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các tổ khối triển khai thực hiện nghiêm túc quy định này.

3. Trong quá trình thực hiện nếu vướng mắc, khó khăn, CB, GV, NV phản ánh về Hội đồng thi đua, khen thưởng trường đề kịp thời điều chỉnh./.